



Office National de l'Emploi



PRESTATIONS

1
ENTRETIEN
D'ORIENTATION

2
SESSIONS DE
SENSIBILISATION
A L'AUTO-EMPLOI

3
SESSION DE TECHNIQUE
DE RECHERCHE D'EMPLOI

RAPPORT STATISTIQUES 2013

Résultats Activité technique O.N.E./FIR

Directeur de la publication : **M. Jean Oscar NZOUTSI DIOSSE**, DG de l'O.N.E.
Réalisation : **Comité des Cadres** avec la collaboration des Agences de Libreville, Port – Gentil,
Franceville et Oyem
Maquette et infographie : **Service Communication**

Copyright - Mars/2014





LE MOT DU DIRECTEUR GENERAL

L'Office National de l'Emploi (O.N.E.) est heureux de vous présenter le Rapport Statistiques de l'année 2013.

Ce document est une compilation des données sur l'activité technique de l'O.N.E. - le Service Public de l'Emploi de la République Gabonaise - et du Fonds d'Aide à l'Insertion et à la Réinsertion Professionnelle (FIR). Il présente les données collectées sur les demandeurs d'emploi (l'enregistrement des personnes à la recherche d'un emploi, leurs profils, ...). Ensuite, les données sur les offres d'emploi, puis les résultats de la mise en relation de l'offre et la demande d'emploi.

De plus, ledit rapport expose les actions de formation financées par le FIR pour améliorer l'employabilité des demandeurs d'emploi.

Ce rapport statistique de l'O.N.E. qui est une analyse du marché du travail à partir des données collectées, ambitionne d'être un support aux décisions politiques à l'heure de la nécessité pour le Gouvernement de déployer une stratégie pour la matérialisation d'un nouveau pacte social conformément aux hautes instructions du Président de la République, Chef de l'Etat, Son Excellence Ali BONGO ONDIMBA.

Toutefois, il convient de signaler que les résultats engrangés en 2013 ont été obtenus dans un contexte particulier marqué principalement par : une couverture partielle du territoire national, un outil de collecte inadapté, un système informatique obsolète, une absence totale de matériel roulant pour les prospections, ...

Aussi, aimerions-nous attirer l'attention des lecteurs sur le fait que ce travail pourrait comporter un certain nombre de limites inhérentes aux difficultés mentionnées supra. Cependant, doté d'une nouvelle vision et engagé dans une dynamique de restructuration, l'O.N.E. a la forte ambition d'améliorer ses performances en 2014 par le biais du renforcement de ses capacités techniques et humaines d'une part, et par un maillage territorial complet d'autre part.

Bonne lecture à tous !

Jean Oscar NZOUTSI DIOSSE

Office National de l'Emploi

L'Office National de l'Emploi (O.N.E.) est le service public d'emploi de la République Gabonaise, créé par l'ordonnance n°0008/PR du 1er octobre 1993.

- Pour le compte de l'Etat, l'Office a pour missions :
- ☛ d'assister les personnes à la recherche d'un emploi ou d'une formation pouvant faciliter leur insertion,
 - ☛ d'assister les employeurs pour l'embauche et le reclassement (interne et externe) de leur personnel,
 - ☛ de mettre en œuvre les dispositions spécifiques arrêtées par le gouvernement en faveur de l'emploi.

Fonds d'Aide à l'Insertion et à la Réinsertion Professionnelles

Missions (ord, N°09/93/PR article 3)

Contribuer à la lutte contre le chômage par la mise en place de stages spécifiques de formation en vue du perfectionnement ou de la reconversion des membres des publics cibles, en fonction des opportunités d'emplois disponibles ou potentiels.

Publics cibles (loi N°40/93, article 2)

Jeunes diplômés à la recherche d'un premier emploi
Licenciés des entreprises publiques ou privées sollicitant un nouvel emploi

Rôle (ord. N°09/93/PR, article 4)

- Consentir des aides sous formes de financement de tout ou partie :
- ☛ de l'organisation et de l'exécution des stages de formation établis conformément aux exigences du marché du travail,
 - ☛ des études sectorielles sur les opportunités d'emplois disponibles ou potentiels.



SOMMAIRE

	Pages
Liste des tableaux	5
Liste des graphiques	6
RESUME DES RESULTATS	7

PREMIERE PARTIE LES VARIABLES DE L'OFFRE ET DE LA DEMANDE D'EMPLOI

I. LA DEMANDE D'EMPLOI	9
I.1. Les Caractéristiques de la demande d'emploi	11
I.1.1. Le sexe	11
I.1.2. L'âge	12
I.1.3. La situation matrimoniale	14
I.1.4. Le niveau d'instruction	15
I.1.5. Le diplôme	16
I.2. Les facteurs de la recherche d'emploi	20
I.2.1. La nature de l'emploi recherché : premier ou nouvel emploi	20
I.2.2. Les raisons de la recherche d'emploi	22
I.2.3. Type de contrat de travail du dernier emploi	22
I.3. La demande de formation	23
II. L'OFFRE D'EMPLOI	24
II.1 Offres d'emploi collectées	24
II.1.1. Offres collectées par niveau de qualification et par agence	24
II.2. Places collectées	24
II.2.1. Places offertes par niveau de qualification et par agence	24
II.2.2. Tendance des places par niveau de qualification	26
II.3. Relation avec les employeurs	28
III. LE TRAITEMENT DE L'OFFRE ET DE LA DEMANDE D'EMPLOI	29
III.1. Relation offre et demande d'emploi	29
III.1.1. Les emplois les plus recherchés par les employeurs et par agence	29
III.1.2. Rapport entre l'offre d'emploi et les embauches réalisées	30

DEUXIEME PARTIE LES PRESTATIONS DU FONDS D'AIDE A L'INSERTION ET A LA REINSERTION PROFESSIONNELLES (FIR)

I. ACTIVITES GENERALES	33
II. ACTIVITES FIR PAR AGENCE	37
II.1. Agence de Libreville	37
II.2. Agence de Port – Gentil	39
II.3. Agence de Franceville	41
II.4. Agence d'Oyem	43
III. ACTIVITES DE COACHING	45
III.1. Atelier Marketing	45
III.2. Club des Jeunes Chercheurs d'Emploi	46
ANNEXES	47

	Pages
Tableau 1 : Répartition des demandeurs d'emploi inscrits par agence	9
Tableau 2 : Demandeurs d'emploi inscrits par agence et variation entre 2012 et 2013	9
Tableau 3 : Distribution mensuelle des inscriptions par agence	10
Tableau 4 : Evolution trimestrielle des inscriptions sur les 5 dernières années	10
Tableau 5 : Répartition des inscriptions des demandeurs d'emploi par sexe et selon les agences	11
Tableau 6 : Tendance des inscrits par sexe de 2009 à 2013	11
Tableau 7 : Répartition des demandeurs d'emploi par tranche d'âges et par sexe	12
Tableau 8 : Répartition des demandeurs d'emploi par tranche d'âges et par agence	13
Tableau 9 : Tendance des inscrits par tranche d'âges de 2009 à 2013 (en %)	13
Tableau 10 : Répartition des demandeurs d'emploi par sexe et par situation matrimoniale	14
Tableau 11 : Situation matrimoniale des demandeurs d'emploi par agence	14
Tableau 12 : Répartition des demandeurs d'emploi par niveau d'instruction et par agence	15
Tableau 13 : Répartition des demandeurs d'emploi par niveau d'instruction et par agence (en %)	15
Tableau 14 : Tendance des inscrits par niveau d'instruction entre 2009 et 2013 (en %)	16
Tableau 15 : Répartition des inscrits par agence avec ou sans diplôme	16
Tableau 16 : Répartition des inscrits par diplôme et par sexe	17
Tableau 17 : Répartition des inscrits diplômés par niveau d'enseignement et par agence	17
Tableau 18 : Répartition des diplômés par type d'enseignement et par agence	18
Tableau 19 : Proportion des inscrits par niveau d'études et type d'enseignement de 2009 à 2013 (en %)	19
Tableau 20 : Répartition des demandeurs d'emploi par domaine d'activité et par sexe	19
Liste des emplois les plus recherchés par les demandeurs d'emploi selon les agences	20
Tableau 21 : Répartition des inscrits par nature de recherche et selon l'agence	20
Tableau 22 : Répartition des inscrits par nature de la recherche d'emploi et selon le sexe	20
Tableau 23 : Distribution mensuelle des inscriptions par type de chercheurs d'emploi	21
Tableau 24 : Evolution des inscrits par type de chercheurs d'emploi de 2009 à 2013 (en %)	21
Tableau 25 : Répartition des demandeurs d'emploi par raison de la recherche et selon l'agence	22
Tableau 26 : Répartition des demandeurs d'emploi par type de contrat de travail	22
Tableau 27 : Répartition par agence des inscrits selon le souhait ou non d'une formation	23
Tableau 28 : Répartition par sexe des inscrits selon le souhait ou non d'une formation	23
Tableau 29 : Tendance de la demande de formation des inscrits de 2009 à 2013 (en %)	23
Tableau 30 : Répartition des offres collectées par niveau de qualification	24
Tableau 31 : Places offertes par niveau de qualification et par agence	25
Tableau 32 : Proportions des places offertes par agence et selon le niveau de qualification (en %)	25
Tableau 33 : Evolution des places offertes par niveau de qualification entre 2009 et 2013 (en %)	26
Tableau 34 : Répartition des places offertes par secteur d'activité et selon l'agence (en %)	26-28
Tableau 35 : Evolution du nombre d'employeurs et de places offertes	28
Tableau 36 : Répartition des employeurs par catégorie socio-économique	28
Tableau 37 : Répartition du nombre de place par emploi recherché et par agence	29
Tableau 38 : Relation demandes et places offertes par niveau de qualification	30
Tableau 39 : Répartition des places offertes et les embauches réalisées par agence	31
Tableau 40 : Répartition des stages et des formations	33
Tableau 41 : Types de prestation par métier et par place.....	33-34
Tableau 42 : Répartition générale par tranche d'âges	35
Tableau 43 : Répartition générale par sexe	36
Tableau 44 : Mise en œuvre des prestations par entreprise	37
Tableau 45 : Répartition des prestations par tranche d'âges et par sexe	38
Tableau 46 : Mise en œuvre des prestations par entreprise	39
Tableau 47 : Répartition des prestations par tranche d'âges et par sexe	40
Tableau 48 : Mise en œuvre des prestations par entreprise	41
Tableau 49 : Répartition des prestations par tranche d'âges et par sexe	42
Tableau 50 : Mise en œuvre des prestations par entreprise	43
Tableau 51 : Répartition par tranche d'âges et par sexe	44
Tableau 52 : Effectifs des participants et placements par trimestre	45
Tableau 53 : Effectifs des participants et placements par trimestre	46

Liste des graphiques

	Pages
Graphique 1 : Répartition des demandeurs d'emploi inscrits par agence	9
Graphique 2 : Tendances trimestrielles des inscriptions sur les 5 dernières années	10
Graphique 3 : Répartition des demandeurs d'emploi inscrits par sexe	11
Graphique 4 : Tendances des inscrits par sexe de 2009 à 2013	12
Graphique 5 : Proportions des demandeurs d'emploi par tranche d'âges et selon le sexe	12
Graphique 6 : Tendances des demandeurs d'emploi inscrits par classe d'âges	13
Graphique 7 : Situation matrimoniale des demandeurs d'emploi par agence	14
Graphique 8 : Répartition des inscrits par catégorie de niveaux d'instruction (en %)	15
Graphique 9 : Tendances des inscrits par niveau d'instruction entre 2009 et 2013	16
Graphique 10 : Répartition des diplômés par agence	17
Graphique 11 : Répartition des diplômés par niveau d'enseignement	18
Graphique 12 : Répartition des diplômés par type d'enseignement et par agence	18
Graphique 13 : Répartition des inscrits par nature de recherche d'emploi	20
Graphique 14 : Répartition des inscrits par mois	21
Graphique 15 : Tendances des inscrits selon la nature d'emploi recherché de 2009 à 2013	22
Graphique 16 : Répartition des inscrits selon le souhait ou non d'une formation	23
Graphique 17 : Tendances de la demande de formation complémentaire ou non en 2009 et 2013	23
Graphique 18 : Répartition des offres par niveau de qualification	24
Graphique 19 : Répartition des places par niveau de qualification et par agence	25
Graphique 20 : Evolution du nombre d'employeurs et de places offertes	28
Graphique 21 : Evolution annuelle des places offertes et des demandes d'emploi de 2009 à 2013	29
Graphique 22 : Evolution des places offertes et de la demande par agence	30
Graphique 23 : Répartition des places offertes et les embauches réalisées par agence	31
Graphique 24 : L'évolution annuelle des places offertes et des embauches réalisées de 2009 à 2013	31
Graphique 25 : Répartition par type de prestations	33
Graphique 26 : Répartition générale par tranche d'âges	35
Graphique 27 : Répartition générale par tranche d'âges	36
Graphique 28 : Répartition des prestations par sexe	38
Graphique 29 : Répartition des prestations par sexe	40
Graphique 30 : Répartition des stages par tranche d'âges	40
Graphique 31 : Répartition des prestations par sexe	42
Graphique 32 : Répartition des stages par tranche d'âges	42
Graphique 33 : Répartition des prestations par sexe	44
Graphique 34 : Répartition des stages par tranche d'âges	44
Graphique 35 : Evolution Trimestrielle du taux de placement	45
Graphique 36 : Evolution Trimestrielle du taux de placement	46

RESUME DES RESULTATS

■ LA DEMANDE D'EMPLOI

Au cours de l'année 2013, l'Office National de l'Emploi (O.N.E.) a enregistré **5 537 nouveaux demandeurs d'emploi** dont **55,4%** à l'agence de **Libreville**.

La demande se caractérise de la manière suivante :

- 62,3% des inscrits sont de sexe masculin;
- 70,4% de la demande sont des jeunes (25 – 34 ans) ;
- 94,5% des demandeurs d'emploi (D.E.) sont des célibataires ;
- 25,82% des D.E. ont un niveau d'instruction « secondaire court » ;
- 85,4% des D.E. sont détenteurs d'un diplôme ;
- 38,6% des demandeurs sont issus de l'enseignement général ;
- 55% sont des primo-demandeurs d'emploi.

■ L'OFFRE D'EMPLOI

L'Office National de l'Emploi a collecté **712 offres d'emploi** auprès de **484 employeurs** et correspondant à **1 357** places vacantes.

Les agences de Libreville et Franceville, avec respectivement 33,1% et 31% des places collectées ont été les plus sollicitées.

La répartition des places offertes par niveau de qualification est la suivante :

- Cadres et ingénieurs assimilés : 7,2%;
- Techniciens supérieurs : 17,2% ;
- Techniciens : 14,1% ;
- Main d'œuvre qualifiée : 37,4% ;
- Main d'œuvre spécialisée : 12,2% ;
- Main d'œuvre banale : 11,9%.

■ LA RELATION OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOI

La relation entre l'offre et la demande d'emploi se présente comme suit :

- 5 537 demandeurs d'emploi enregistrés ;
- 1 357 places collectées auprès de 484 employeurs ;
- 667 embauches directes (taux de placement 49,15%).

■ LES PRESTATIONS DU FONDS D'AIDE A L'INSERTION ET A LA REINSERTION PROFESSIONNELLES (FIR)

646 actions ont été mises en œuvre. La répartition par type de prestations est la suivante :

- 439 demandeurs d'emploi ont participé à des stages en entreprises ;
- 60 participants en formation pour employabilité dans les centres ;
- 10 salariés en formation de perfectionnement contre l'embauche de 10 D.E. ;
- 81 candidats pour le Club de jeunes chercheurs d'emploi ;
- 56 candidats pour l'Atelier Marketing Emploi ;
- 345 insertions professionnelles induites par les actions FIR soit un **taux d'insertion** de **64%**.



PREMIERE PARTIE :

LES VARIABLES DE L'OFFRE ET DE LA DEMANDE D'EMPLOI

I- LA DEMANDE D'EMPLOI

L'O.N.E. a enregistré 5 537 demandeurs d'emploi en 2013 répartis comme suit :

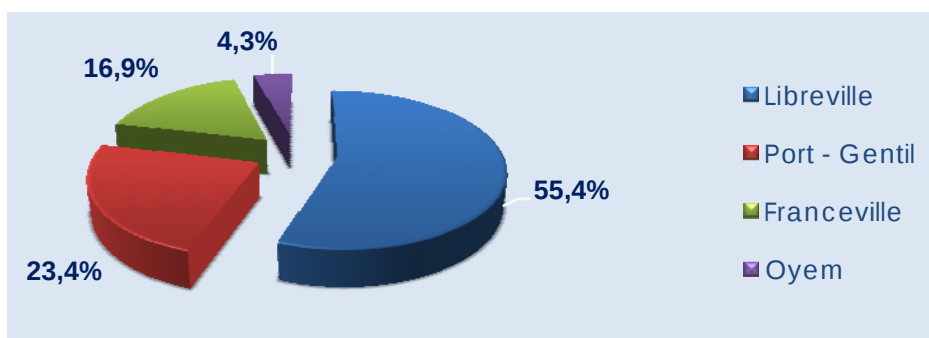
Tableau 1 : Répartition des demandeurs d'emploi inscrits par agence

Agences	Effectifs	Pourcentage
Libreville	3 067	55,4
Port-Gentil	1 297	23,4
Franceville	933	16,9
Oyem	240	4,3
Ensemble	5 537	100

Les agences de Libreville et de Port-Gentil ont respectivement enregistré 55,4% et 23,4% de la demande globale.

Cette tendance pourrait s'expliquer par la forte concentration de la population gabonaise dans ces deux grands centres urbains.

Graphique 2 : Répartition des demandeurs d'emploi inscrits par agence



Le graphique 1 illustre les tendances observées.

- **Variation des inscrits entre 2012 et 2013**

Nonobstant l'augmentation de la demande constatée à l'Agence de Libreville, globalement on relève une légère baisse entre 2012 et 2013. Elle passe de 5 551 à 5 537 soit un repli de 0,3%.

Tableau 2 : Demandeurs d'emploi inscrits par agence et variation entre 2012 et 2013

Agences	Effectifs 2012	Effectifs 2013	Variation
Libreville	2 650	3 067	15,7
Port-Gentil	1 445	1 297	-10,2
Franceville	1 077	933	-13,4
Oyem	379	240	- 36,7
Ensemble	5 551	5 537	- 0,3

L'accroissement de la demande à Libreville pourrait s'expliquer par les actions de communication lors de la rencontre des Directeurs Généraux des Services Publics de l'Emploi membres de l'Association Mondiale des Services Publics de l'Emploi (AMSEP) et la participation au Forum National de l'Emploi.

- Fréquence mensuelle des inscriptions

Tableau 3 : Distribution mensuelle des inscriptions par agence

Mois	Libreville	Port-Gentil	Franceville	Oyem	Total effectifs	Total %
Janvier	280	159	88	18	545	9,8
Février	236	117	67	12	432	7,8
Mars	268	98	61	52	479	8,7
Avril	231	119	111	13	474	8,6
Mai	264	124	195	22	605	10,9
Juin	200	95	117	20	432	7,8
Juillet	227	86	68	11	392	7,1
Août	149	92	47	4	292	5,3
Septembre	209	123	72	10	414	7,5
Octobre	429	82	54	20	585	10,6
Novembre	422	100	27	42	591	10,7
Décembre	152	102	26	16	296	5,3
TOTAL	3 067	1 297	933	240	5 537	100

Les demandeurs d'emploi se sont fait inscrire majoritairement aux mois de mai, novembre et octobre avec respectivement 10,9%, 10,7% et 10,6%. L'importance des inscriptions constatées pourrait s'expliquer par le fait que ces mois correspondraient à la fin de formation dans les grandes écoles qui marque l'entrée des primo-demandeurs dans le marché du travail.

Le nombre des D.E. enregistrés aux mois d'août et décembre est le plus faible (5,3% chacun). Ces mois semblent correspondre pour les chercheurs d'emploi à des périodes de vacances.

- Evolution trimestrielle des inscriptions sur les 5 dernières années

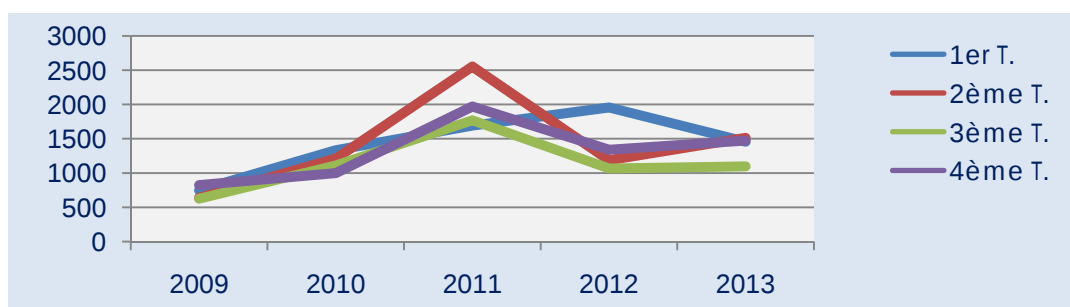
Tableau 4 : Evolution trimestrielle des inscriptions sur les 5 dernières années

	2009	2010	2011	2012	2013
1er Trimestre	749	1 333	1 689	1 955	1 456
2e Trimestre	638	1 210	2 554	1 187	1 511
3e Trimestre	625	1 119	1 770	1 069	1 098
4e Trimestre	824	998	1 970	1 340	1 472
Total	2 836	4 660	7 983	5 551	5 537

Le pic observé sur les quatre trimestres de 2011 serait en rapport avec les différents chantiers liés à l'organisation de la coupe d'Afrique des Nations.

En effet à cette période, l'O.N.E. a enregistré un total de 7 983 demandeurs d'emploi soit une hausse de +41,62% des inscrits par rapport à 2010.

Graphique 2 : Tendance trimestrielle des inscriptions sur les 5 dernières années



Le graphique 2 confirme la tendance observée.

I.1. Les caractéristiques de la demande d'emploi

La demande d'emploi est caractérisée par les variables suivantes :

I.1.1. Le sexe

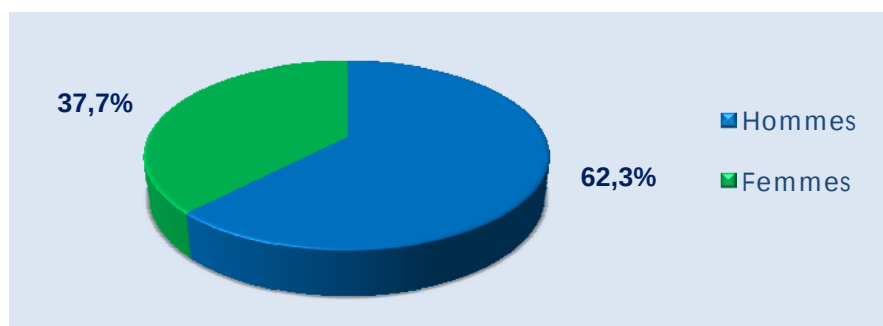
Tableau 5 : Répartition des inscriptions des demandeurs d'emploi par sexe et selon les agences

Sexes	Libreville	Port-Gentil	Franceville	Oyem	Total effectifs	%
Hommes	1 949	893	461	147	3 450	62,3
Femmes	1 118	404	472	93	2 087	37,7
TOTAL	3 067	1 297	933	240	5 537	100

Sur les 5 537 nouveaux demandeurs d'emploi en 2013, l'Office a enregistré une prédominance des hommes avec 3 450 inscrits (62,3%).

Cependant, on relève que l'Agence de Franceville a reçu plus de D.E. de sexe féminin, soit environ 51% des inscrits suite aux actions de formations initiées à l'endroit de ce public notamment la coiffure et la couture.

Graphique 3 : Répartition des demandeurs d'emploi inscrits par sexe



Le graphique ci-dessus illustre la tendance observée.

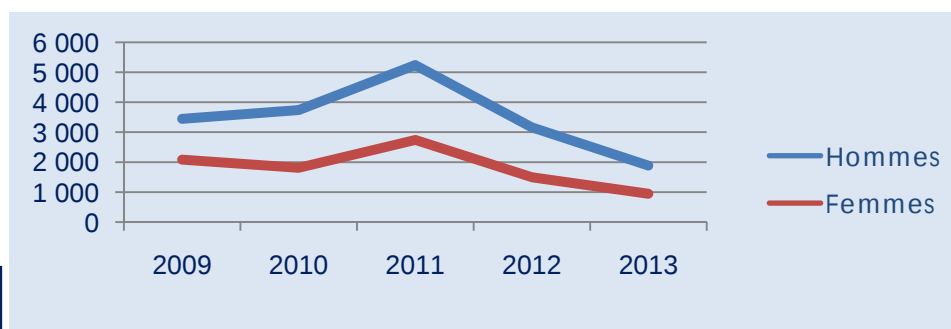
Tableau 6 : Tendance des inscrits par sexe de 2009 à 2013

Années	Hommes		Femmes		Ensemble	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
2013	3 450	62,3	2 087	37,7	5 537	100
2012	3 739	67,4	1 812	32,6	5 551	100
2011	5 241	65,7	2 742	34,3	7 983	100
2010	3 165	67,9	1 495	32,1	4 660	100
2009	1 889	66,6	947	33,4	2 836	100
TOTAL	14 319	66,5	9 111	33,5	26 567	100

De 2009 à 2013, il existe un écart quasi constant entre les inscriptions des hommes et celles des femmes.

De manière générale les hommes sont nettement plus nombreux à se faire inscrire comme chercheurs d'emploi à l'Office. Or, le rapport de la Banque Mondiale sur la croissance et l'emploi publié en juin 2013 indique que le chômage des femmes est environ deux fois plus élevé que celui des hommes.

Graphique 4: Tendance des inscrits par sexe de 2009 à 2013



Le graphique 4 illustre l'écart constant entre les inscriptions des hommes et des femmes.

I.1.2. L'âge

Tableau 7 : Répartition des demandeurs d'emploi par tranche d'âges et par sexe

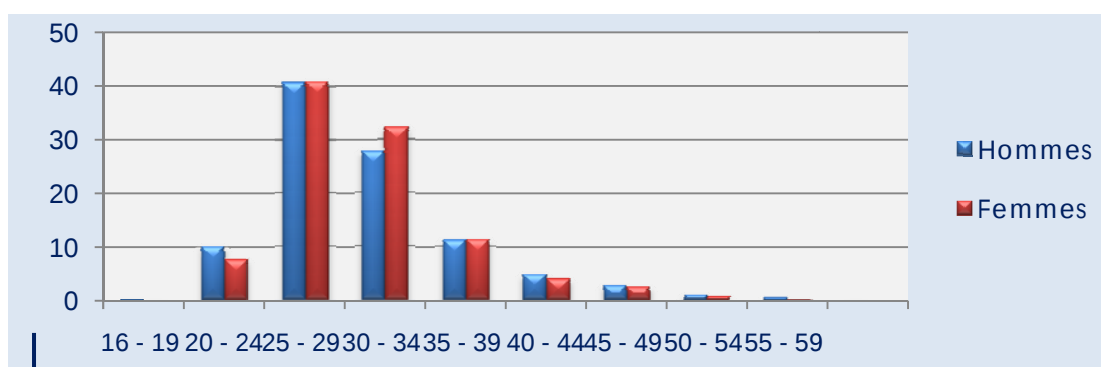
Tranches d'âges	Hommes		Femmes		Ensemble	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
16 - 19 ans	11	0,3	2	0,1	13	0,2
20 - 24 ans	351	10,2	160	7,7	511	9,2
25 - 29 ans	1408	40,8	855	41	2263	40,9
30 - 34 ans	959	27,8	674	32,3	1633	29,5
35 - 39 ans	389	11,3	237	11,4	626	11,3
40 - 44 ans	173	5	86	4,1	259	4,7
45 - 49 ans	97	2,8	53	2,5	150	2,7
50 - 54 ans	43	1,2	16	0,8	59	1,1
55 - 59 ans	16	0,5	3	0,1	19	0,3
Plus de 59 ans	3	0,1	1	0	4	0,1
TOTAL	3 450	100	2 087	100	5 537	100

On observe que la tranche d'âges 25-29 ans compte le plus d'inscrits avec un taux quasi identique aussi bien chez les hommes (40,8%) que chez les femmes (41%). Par contre, l'on enregistre plus de femmes que d'hommes dans la tranche d'âges 30-34 ans.

De plus, la demande d'emploi cumulée des tranches d'âges 25- 29 ans et 30-34 ans est la plus importante avec 70,4% des inscrits.

Ces données confirment les résultats du rapport de la Banque Mondiale sur l'emploi et la croissance publié en juin 2013 qui démontre que les jeunes sont plus touchés par le chômage (26% chez les 25-34 ans).

Graphique 5 : Proportions des demandeurs d'emploi par tranche d'âges et selon le sexe



Le graphique 5 illustre les tendances observées.

Source : Office National de l'Emploi (O.N.E.)

Tableau 8 : Répartition des demandeurs d'emploi par tranche d'âges et par agence

Tranche d'âges	Libreville	Port-Gentil	Franceville	Oyem	Total Effectifs	%
16 - 19 ans	4	1	7	1	13	0,2
20 - 24 ans	230	137	118	26	511	9,2
25 - 29 ans	1328	566	295	74	2263	40,9
30 - 34 ans	981	365	220	67	1633	29,5
35 - 39 ans	318	135	141	32	626	11,3
40 - 44 ans	108	55	78	18	259	4,7
45 - 49 ans	61	25	48	16	150	2,7
50 - 54 ans	25	9	20	5	59	1,1
55 - 59 ans	9	3	6	1	19	0,3
Plus de 59 ans	3	1	0	0	4	0,1
TOTAL	3067	1297	933	240	5 537	100

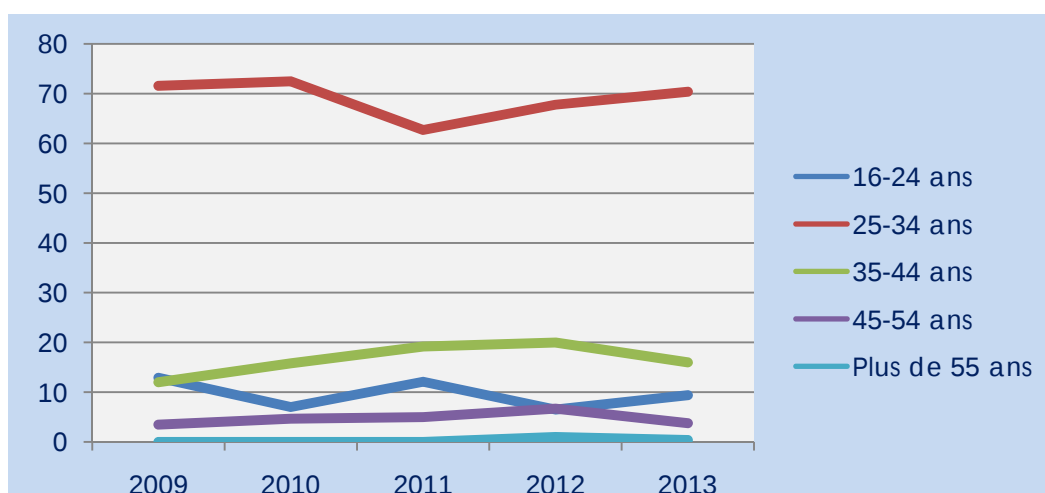
La répartition des demandeurs d'emploi par agence indique que les tranches d'âges cumulées 25-29 ans et 30-34 ans sont les plus importantes.

Tableau 9 : Tendance des inscrits par tranche d'âges de 2009 à 2013 (en %)

Tranches d'âges	2009	2010	2011	2012	2013	Cumul
16-19 ans	0,6	0,1	0,8	0,1	0,2	0,4
20-24 ans	12,3	6,9	12,3	6,4	9,2	9,4
25-29 ans	42,6	42	36,1	32,5	40,9	38,8
30-34 ans	29	30,5	26,6	35,3	29,5	30,2
35-39 ans	8,9	11,2	13	13,5	11,3	11,6
40-44 ans	3,1	4,6	6,2	6,5	4,7	5
45-49 ans	2	3	3,1	3,2	2,7	2,8
50 - 54 ans	1,5	1,7	1,9	1,5	1,1	1,5
55 - 59 ans	0	0	0	0,7	0,3	0,2
Plus de 59 ans	0	0	0	0,3	0,1	0,1
Total	100	100	100	100	100	100

La demande d'emploi cumulée des tranches d'âges 25-29 ans et 30-34 ans est la plus importante sur les cinq (5) dernières années avec 69% des inscrits.

Graphique 6 : Tendance des demandeurs d'emploi inscrits par classe d'âges



Ce graphique montre que la classe d'âge 25-34 ans est largement représentée sur les 5 dernières années.

Tableau 10 : Répartition des demandeurs d'emploi par sexe et par situation matrimoniale

Etat matrimonial	Hommes		Femmes		Ensemble	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
Célibataire	3 287	95,3	1 944	93,1	5 231	94,5
Marié(e)	52	1,5	66	3,2	118	2,1
Vie maritale	107	3,1	71	3,4	178	3,2
Séparée(e)	3	0,1	2	0,1	5	0,1
Divorcé(e)	0	0	2	0,1	2	0
veuf(ve)	1	0	2	0,1	3	0,1
TOTAL	3 450	100	2 087	100,0	5 537	100

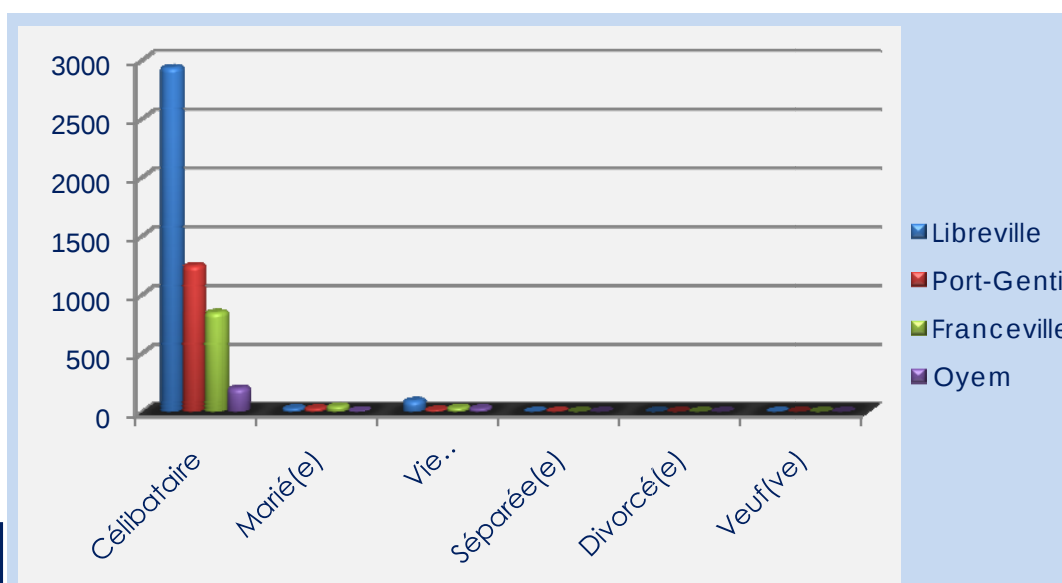
La quasi-totalité des demandeurs d'emploi inscrits est célibataire. Elle représente 94,5%. Ceci pourrait s'expliquer par la surreprésentation de la classe d'âge 25-34 ans (70,4% des inscrits).

Tableau 11 : Situation matrimoniale des demandeurs d'emploi par agence

Sit. Matr.	Libreville	Port-Gentil	Franceville	Oyem	Total Effectifs	Total %
Célibataire	2936	1247	847	201	5231	94,5
Marié(e)	31	30	48	9	118	2,1
Vie maritale	95	17	36	30	178	3,2
Séparée(e)	2	2	1	0	5	0,1
Divorcé(e)	1	1	0	0	2	0
Veuf(ve)	2	0	1	0	3	0,1
TOTAL	3 067	1 297	933	240	5 537	100

La situation matrimoniale des demandeurs d'emploi par agence confirme la tendance observée : la quasi-totalité des D.E. est célibataire.

Graphique 7 : Situation matrimoniale des demandeurs d'emploi par agence



Le graphique ci-dessus illustre les proportions observées.

Tableau 12 : Répartition des demandeurs d'emploi par niveau d'instruction et par agence

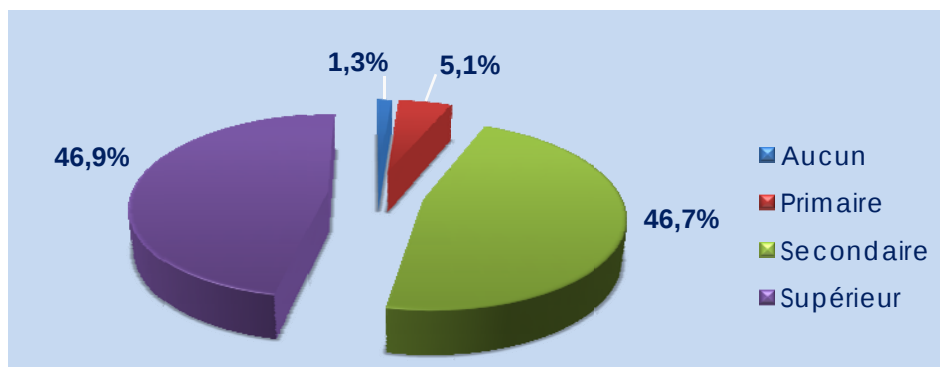
Niveau d'études	Libreville	Port-Gentil	Franceville	Oyem	Total Effectifs	Total %
Aucun	44	14	12	0	70	1,3
Primaire	50	23	198	12	283	5,1
Secondaire court	536	339	449	107	1 431	25,8
Secondaire long	601	336	159	64	1 160	20,9
Bac + 1	117	117	19	11	264	4,8
Bac + 2	469	167	19	14	669	12,1
Bac + 3	517	152	45	14	728	13,1
Bac + 4	246	51	13	10	320	5,8
Bac + 5 et plus	487	98	19	8	612	11,1
TOTAL	3 067	1 297	933	240	5 537	100

Le niveau d'instruction le plus représentatif est le secondaire court (25,8%) suivi du secondaire long (20,9%) des inscrits. Par contre, 1,3% des D.E. n'ont aucun niveau d'études.

Tableau 13 : Répartition des demandeurs d'emploi par niveau d'instruction et par agence (en %)

Niveaux d'études	Libreville	Port-Gentil	Franceville	Oyem	Cumul
Aucun	1,4	1,1	1,3	0	1,3
Primaire	1,6	1,8	21,2	5	5,1
Secondaire	37,1	52	65,2	71,3	46,7
Supérieur	59,9	45,1	12,3	23,3	46,9
TOTAL	100	100	100	100	100

Les deux grands pôles économiques que sont Libreville et Port-Gentil concentrent le plus de demandeurs d'emploi de niveau supérieur avec respectivement 59,9% et 45,1% des inscrits alors que les agences de Franceville et d'Oyem enregistrent plus de demandeurs d'emploi de niveau secondaire.

Graphique 8 : Répartition des inscrits par catégorie de niveaux d'instruction (en %)

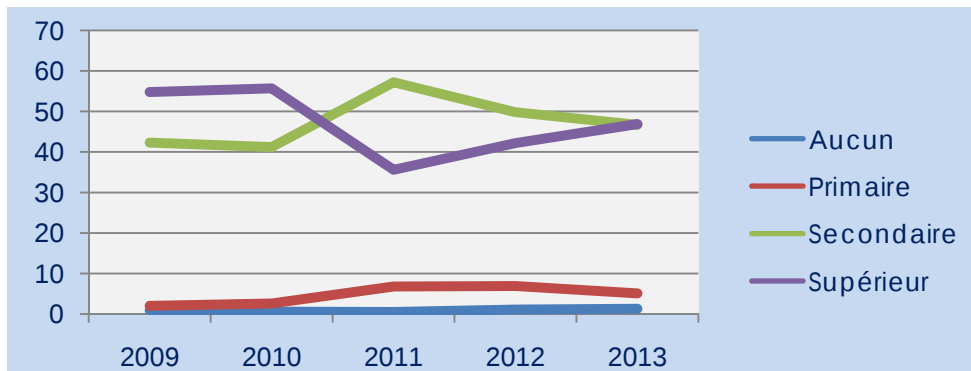
Le graphique 8 montre la prédominance des niveaux d'instruction supérieur (bac +1 à bac +5 et plus) et secondaire (secondaire court et secondaire long).

Tableau 14 : Tendance des inscrits par niveau d'instruction entre 2009 et 2013 (en %)

Niveaux d'études	2009	2010	2011	2012	2013	Cumul
Aucun	0,9	0,6	0,5	1,1	1,3	0,9
Primaire	2	2,6	6,8	6,9	5,1	4,7
Secondaire	42,3	41,2	57,2	49,8	46,7	47,5
Supérieur	54,8	55,7	35,6	42,2	46,9	47
TOTAL		100	100	100	100	100

Sur les 5 dernières années, la tendance montre qu'il y a plus de demandeurs d'emploi des niveaux « secondaire » et « supérieur ».

Graphique 9 : Tendance des inscrits par niveau d'instruction entre 2009 et 2013



Le pic observé en 2011 serait en rapport avec les différents chantiers liés à l'organisation de la coupe d'Afrique des Nations et à la campagne de recrutement du Complexe Métallurgique de Moanda (C2M/COMILOG). En effet à cette période, l'O.N.E. a enregistré un total de 7 983 demandeurs d'emploi.

I.1.5. Le diplôme

- Demandeurs d'emploi inscrits avec ou sans diplôme

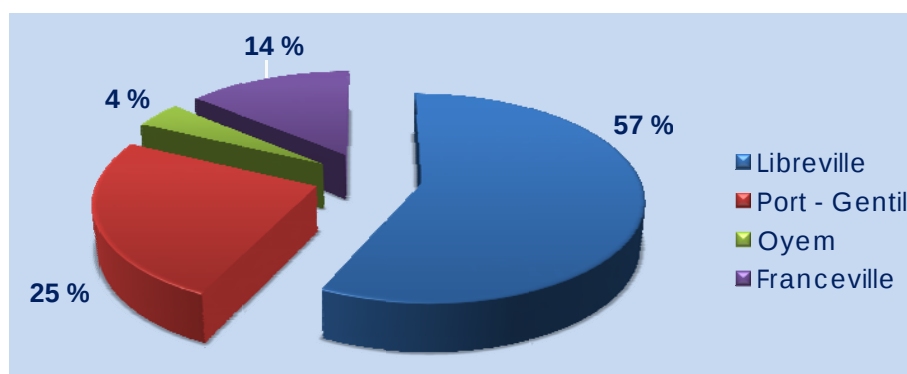
Tableau 15 : Répartition des inscrits par agence avec ou sans diplôme

Diplômes	Libreville	Port-Gentil	Franceville	Oyem	Total	Cumul %
3e cycle	391	93	17	9	510	9,2
Ingénieur/DESS	79	12	5	1	97	1,8
Licence/Maîtrise	573	148	38	21	780	14,1
BTS/DUT	442	146	25	9	622	11,2
DUEL/DEUG	15	10	2	1	28	0,5
DENC	5	17	0	0	22	0,4
Bac	379	174	36	12	601	10,9
BEP/BETI/BET	60	62	21	6	149	2,7
CAP/CFP	174	54	71	6	305	5,5
BEPC	163	161	64	26	414	7,5
CEPE	431	324	366	79	1 200	21,7
Aucun	355	96	288	70	809	14,6
TOTAL	3 067	1 297	933	240	5 537	100

Dans l'ensemble, les demandeurs d'emploi diplômés représentent 85,4% des personnes inscrites à l'O.N.E. contre 14,6% des sans diplôme.

Ceux ayant le CEPE représentent 21,7 % des inscrits, suivis des sans diplômes puis des titulaires de licence/maîtrise avec respectivement 14,6% et 14,1%. Par contre, les inscrits ayant les diplômes de DUEL/DEUG et DENC ne représentent que 0,9%.

Graphique 10 : Répartition des diplômés par agence



Le graphique 10 montre que l'agence de Libreville a enregistré plus de la moitié des diplômés inscrits.

Tableau 16 : Répartition des inscrits par diplôme et par sexe

Diplômes	Hommes		Femmes		Ensemble	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
3e cycle	327	11,2	183	10,1	510	10,8
Ingénieur/DESS	70	2,4	27	1,5	97	2,1
Licence/Maîtrise	455	15,6	325	18	780	16,5
BTS/DUT	347	11,9	275	15,2	622	13,2
DUEL/DEUG	22	0,8	6	0,3	28	0,6
DENC	4	0,1	18	1	22	0,5
BAC	357	12,2	244	13,5	601	12,7
BEP/BETI	104	3,6	45	2,5	149	3,2
CAP/CFP	183	6,3	122	6,8	305	6,5
BEPC	286	9,8	128	7,1	414	8,8
CEPE	769	26,3	431	23,9	1200	25,4
TOTAL	2 924	100	1804	100	4 728	100

La proportion des hommes diplômés est plus élevée (61,8%) que celle des femmes (38,2%).
Le CEPE et la Licence/Maîtrise sont les diplômes les plus représentés chez les hommes et les femmes avec respectivement 25,4% et 16,5%.

- Demandeurs d'emploi diplômés par niveau d'enseignement

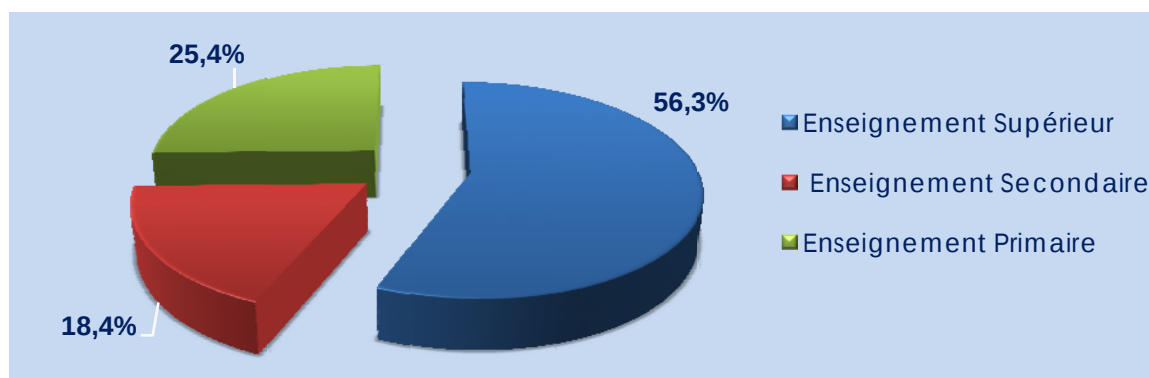
Tableau 17 : Répartition des inscrits diplômés par niveau d'enseignement et par agence

Niveaux d'enseignement	Libreville	Port-Gentil	Franceville	Oyem	Total effectifs	%
Supérieur	1884	600	123	53	2660	56,3
Secondaire	397	277	156	38	868	18,4
Primaire	431	324	366	79	1200	25,4
Total	2712	1201	645	170	4728	100

La répartition des inscrits diplômés par niveau d'enseignement et par agence indique une forte proportion des DE issus de l'enseignement supérieur avec 56,3%, suivis de ceux de l'enseignement primaire (25,4%).

L'agence de Libreville se démarque fortement avec 1884 inscrits diplômés issus de l'enseignement supérieur, suivi de l'agence de Port-Gentil. Par contre, les agences de Franceville et d'Oyem enregistrent plus des DE provenant de l'enseignement primaire.

Graphique 11 : Répartition des diplômés par niveau d'enseignement



Le graphique 11 montre une nette prédominance des D.E. issus de l'enseignement supérieur.

- Demandeurs d'emploi diplômés par type d'enseignement

Tableau 18 : Répartition des diplômés par type d'enseignement et par agence

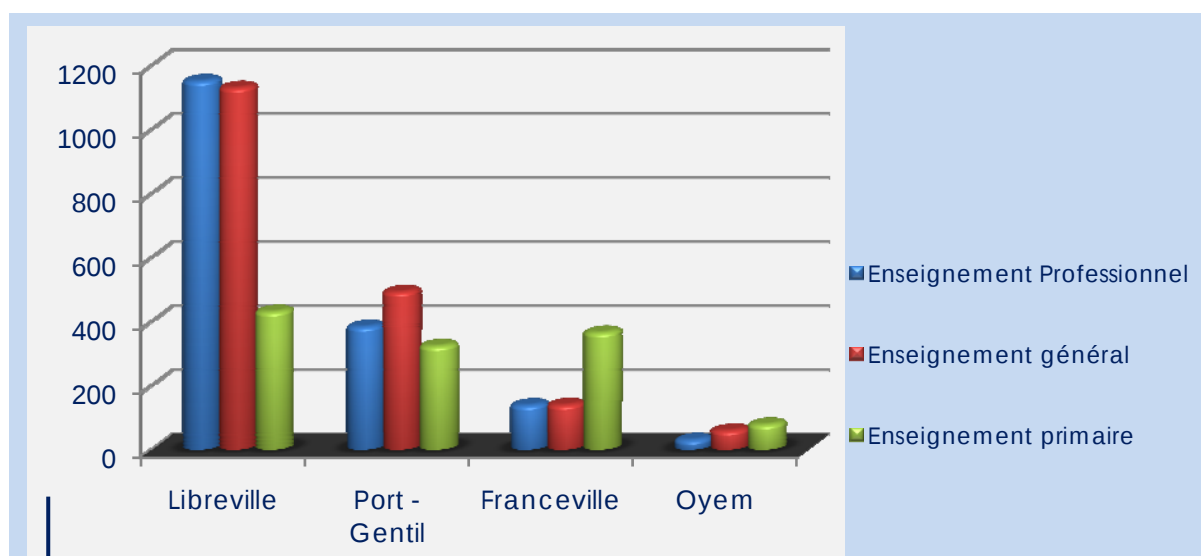
Types d'enseignement	Libreville	Port-Gentil	Franceville	Oyem	Effectifs	Cumul %
Enseignement prof.	1151	384	139	31	1705	36,1
Enseignement général	1130	493	140	60	1823	38,6
Enseignement primaire	431	324	366	79	1200	25,4
Total	2 712	1 201	645	170	4728	100,0

Dans l'ensemble, les diplômés de l'enseignement général sont les plus nombreux soit 38,6%, suivi de l'enseignement professionnel avec 36,1%.

Il faut par ailleurs relever que les DE sans qualification (diplômés des enseignements général et primaire) représentent 64% des inscrits.

On note tout de même à Libreville un nombre important des diplômés de l'enseignement professionnel. Par contre, les diplômés de l'enseignement primaire sont les plus nombreux à Franceville et Oyem.

Graphique 12 : Répartition des diplômés par type d'enseignement et par agence



Le graphique ci-contre illustre les tendances observées.

- Evolution des inscrits par type d'enseignement

Tableau 19 : Evolution des inscrits par niveau d'études et type d'enseignement de 2009 à 2013 (en %)

Types d'enseignement	2009	2010	2011	2012	2013	Cumul %
Etudes prof. Supérieures	29,2	29,5	18,8	21,1	22,6	24,2
Etudes prof. secondaires	11,8	10,5	13,3	6,9	8,2	10,2
Etudes générales Supérieures	26,7	15,6	10,6	12	14,6	15,9
Etudes générales secondaires	5,8	19,5	17,2	19,4	18,3	16
Etudes primaires	26,5	24,8	40	40,6	36,3	33,6
TOTAL	100	100	100	100	100	100

Les D.E. ont en majorité un niveau d'études primaire avec 33,6% des inscrits, suivis du niveau d'études professionnel supérieur avec 24,2%. Toutefois, les années 2011 et 2012 ont été marquées par une forte affluence des niveaux d'études primaire.

- Les emplois les plus recherchés par les demandeurs d'emploi

Tableau 20 : Répartition des demandeurs d'emploi par domaine d'activité et par sexe

Domaines d'activité	H	F	Total	%
Action sociale et développement	5	7	12	0,2
Administration et gestion des entreprises privées	719	905	1624	29,3
Administration et gestion du secteur public associatif	11	13	24	0,4
Agriculture, élevage et pêche	29	8	37	0,7
Artisanat	13	52	65	1,2
Arts et spectacle	17	1	18	0,3
Autres industries de fabrication et de transformation	92	16	108	2
Banque, assurances et immobilier	92	87	179	3,2
Bâtiment, Travaux publics et extraction (mines, pétrole)	527	59	586	10,6
Droit	1	0	1	0
Education et formation	12	57	69	1,2
Hôtellerie et restauration	86	85	171	3,1
Industries de fabrication et de transformation	819	132	951	17,2
Industries de process	69	12	81	1,5
Information	74	73	147	2,7
Santé	30	52	82	1,5
Services	57	272	329	5,9
Tourisme	9	14	23	0,4
Transport	642	113	755	13,6
Vente et distribution	146	129	275	5
TOTAL	3450	2087	5537	100,0

Les domaines d'activités les plus sollicités par les demandeurs d'emploi sont : Administration et gestion des entreprises privées (29,3%) ; Industries de fabrication et de transformation (17,2%) et Transport (13,6%).

Les domaines d'activités de l'Administration et gestion des entreprises privées sont les plus demandés par les D.E. de sexe féminin, soit 16,34% d'inscrits. Par contre, les hommes sont plus attirés par les métiers de l'Industrie de fabrication et de transformation avec 14,79% et du transport.

Liste des emplois les plus recherchés par les demandeurs d'emploi selon les agences

Libreville	Port-Gentil	Franceville	Oyem
- Comptable - Chargé clientèle - Secrétaire bureautique - Technicien de surface - Employé de bureau - Démarcheur - Secrétaire comptable - Juriste droit des affaires - Secrétaire de direction - Maintenance informatique	- Comptable - Opérateur production - Soudeur - Responsable logistique - Démarcheur - Responsable contrôle qualité - Secrétaire bureautique - Mécanicien de maintenance - Metteur au point - Transitaire	- Technicien de surface - Soudeur - Secrétaire bureautique - Maçon - Mécanicien auto - Conducteur d'engins - Electricien bâtiment	- Chauffeur routier - Chauffeur V.L. - Coffreur - Maçon - Secrétaire bureautique - Technicien de surface

I. 2. Les facteurs de la recherche d'emploi

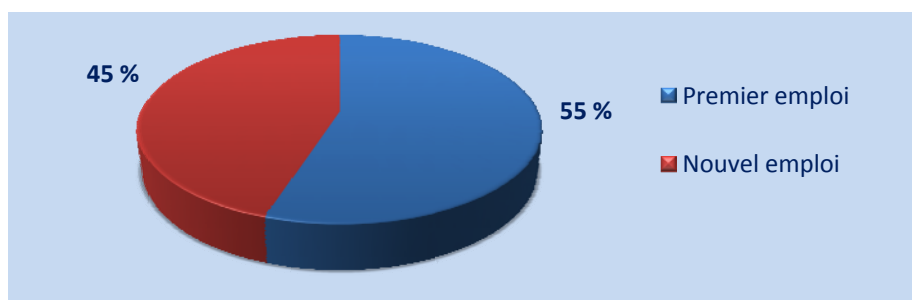
I.2.1. La nature de l'emploi recherché : premier ou nouvel emploi

Tableau 21 : Répartition des inscrits par nature de recherche et selon l'agence

Nature de recherche	Libreville	Port-Gentil	Franceville	Oyem	Total Effectifs	Cumul %
Premier emploi	2 005	581	267	192	3 045	55
Nouvel emploi	1 062	716	666	48	2 492	45
TOTAL	3 067	1 297	933	240	5 537	100

La répartition des inscrits par nature de recherche d'emploi montre que ce sont les DE en quête d'un premier emploi qui sont les plus nombreux (55%). Cette tendance s'observe dans les agences de Libreville et d'Oyem. Par contre, les autres agences enregistrent un nombre plus élevé des demandeurs en quête d'un nouvel emploi.

Graphique 13 : Répartition des inscrits par nature de recherche d'emploi



Les primo - demandeurs d'emploi se sont fait enregistrés majoritairement avec environ 55% des inscrits.

Tableau 22 : Répartition des inscrits par nature de la recherche d'emploi et selon le sexe

Nature de recherche	Hommes		Femmes		Ensemble	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
Premier emploi	1 767	51,2	1278	61,2	3 045	55
Nouvel emploi	1 683	48,8	809	38,8	2 492	45
TOTAL	3 450	100	2 087	100	5 537	100

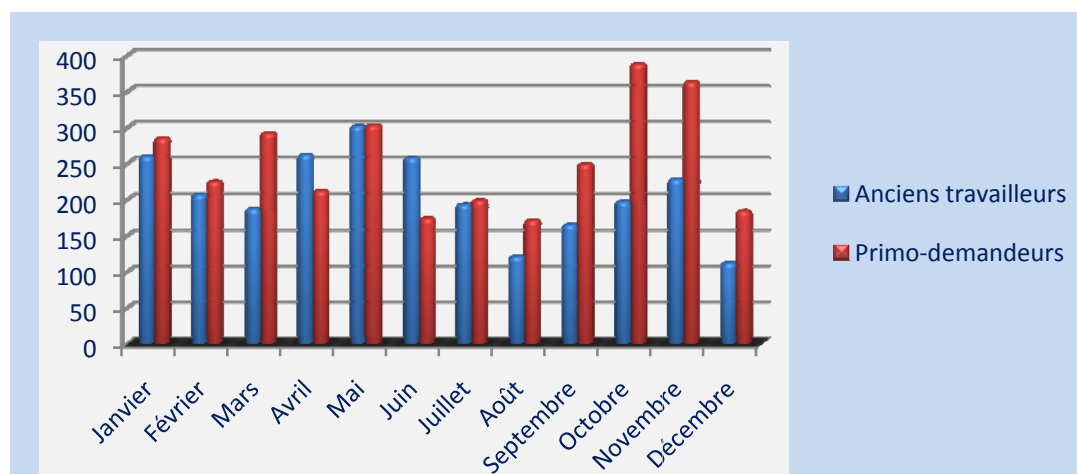
On observe la même tendance aussi bien chez les hommes que les femmes : les primo-demandeurs sont les plus nombreux à s'inscrire (51,2% chez les hommes et 61,2% chez les femmes).

Tableau 23 : Distribution mensuelle des inscriptions par type de chercheurs d'emploi

Mois	Anciens travailleurs		Primo - demandeurs		Ensemble	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
Janvier	260	47,7	285	52,3	545	100
février	207	47,9	225	52,1	432	100
mars	187	39	292	61	479	100
avril	262	55,3	212	44,7	474	100
mai	302	49,9	303	50,1	605	100
juin	258	59,7	174	40,3	432	100
juillet	193	49,2	199	50,8	392	100
août	121	41,4	171	58,6	292	100
septembre	165	39,9	249	60,1	414	100
octobre	197	33,7	388	66,3	585	100
novembre	228	38,6	363	61,4	591	100
décembre	112	37,8	184	62,2	296	100
TOTAL	2 492	45	3045	55	5 537	100

Le Forum National de l'Emploi organisé par le Ministère de l'Economie, de l'Emploi et du Développement Durable en octobre 2013 a permis d'enregistrer un nombre plus important des DE notamment les primo demandeurs.

Graphique 14 : Répartition des inscrits par mois



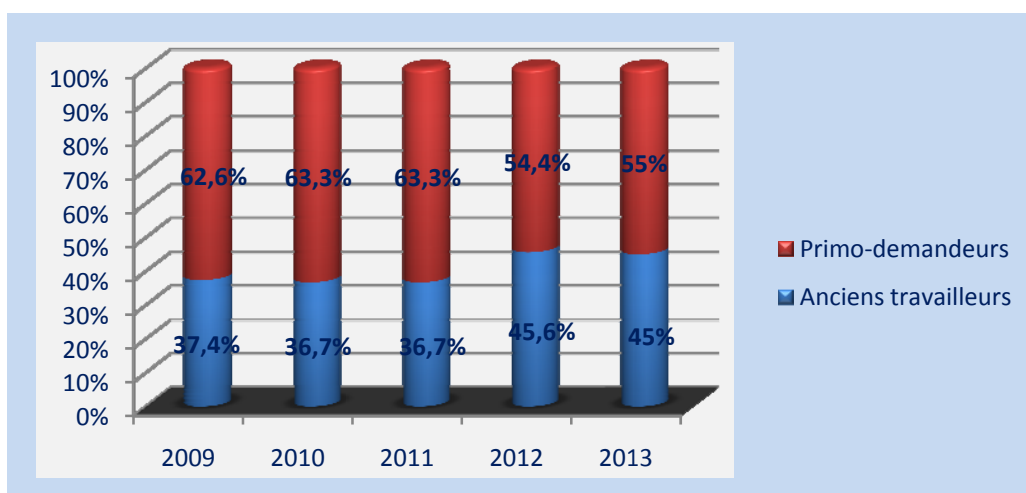
Les mois d'octobre et de novembre enregistrent le plus grand nombre d'inscription des primo-demandeurs d'emploi.

Tableau 24 : Evolution des inscrits par type de chercheurs d'emploi de 2009 à 2013 (en %)

type de chercheurs	2009	2010	2011	2012	2013	Cumul
Primo-demandeurs	62,6	63,3	63,3	54,4	55	59,7
Anciens travailleurs	37,4	36,7	36,7	45,6	45	40,3
Total	100	100	100	100	100	100

Les primo-demandeurs d'emploi représentent plus de la moitié des inscrits. Toutefois, on observe ces deux dernières années que l'écart avec les anciens travailleurs se réduit.

Graphique 15 : Tendance des inscrits selon la nature d'emploi recherché de 2009 à 2013



Le graphique 15 montre la nette prédominance des primo demandeurs.

I.2.2. Les raisons de la perte d'emploi

Tableau 25 : Répartition des demandeurs d'emploi par raison de perte d'emploi et par agence

Raisons de perte	Libreville	Port-Gentil	Franceville	Oyem	Ens. Effectifs	Cumul %
Licenciement économique	118	58	85	13	274	15%
Licenciement individuel	35	30	7	2	74	4%
Démission/départ volontaire	189	102	42	16	349	19%
Emploi précaire	9	0	3	0	12	1%
Fin de CDD	409	490	493	15	1407	77%
Fin de stage	61	4	0	1	66	4%
Fin d'intérim	24	16	4	0	44	2%
Autres	217	16	32	1	266	15%
TOTAL	1062	716	666	48	1826	100%

La raison principale de la perte d'un emploi pour les anciens travailleurs quelle que soit l'agence est la fin du Contrat à Durée Déterminée (CDD) soit 77%.

I.2.3. Type de contrat de travail du dernier emploi

Tableau 26 : Répartition des demandeurs d'emploi par type de contrat de travail

Types de contrats	Libreville	Port-Gentil	Franceville	Oyem	Effectifs	Cumul %
CDI	293	134	310	6	737	30%
CDD	699	551	108	15	1358	54%
M.O occasionnelle	70	31	248	27	349	14%
TOTAL	1062	716	666	48	2492	100%

Les inscrits à la recherche d'un nouvel emploi sont majoritairement en fin de CDD soit 54%.

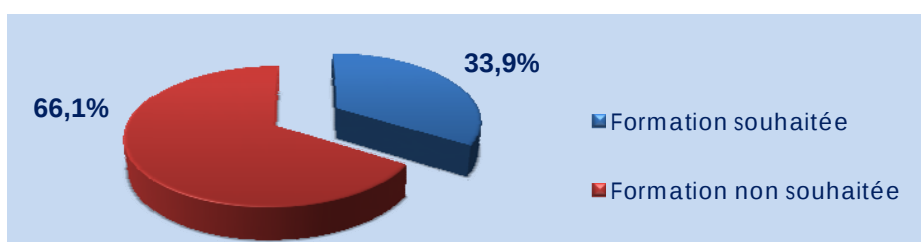
I.3. Demande de formation

Tableau 27 : Répartition par agence des inscrits selon le souhait ou non d'une formation

Formation complémentaire	Libreville	Port-Gentil	Franceville	Oyem	Total Effectifs	Cumul %
Souhaitée	228	959	691	0	1 878	33,9
Non souhaitée	2 839	338	242	240	3 659	66,1
Total	3 067	1 297	933	240	5 537	100

Sur un total de 5 537 demandeurs d'emploi enregistrés, seulement 1 878 (33,9%) souhaiteraient bénéficier d'une formation complémentaire.

Graphique 16 : Répartition des inscrits selon le souhait ou non d'une formation



Le graphique 5 illustre la tendance constatée.

Tableau 28 : Répartition par sexe des inscrits selon le souhait ou non d'une formation

Formations complémentaires	Hommes		Femmes		Ensemble	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
Souhaitée	1 079	31,3	799	38,3	1 878	33,9
Non souhaitée	2 371	68,7	1288	61,7	3 659	66,1
Total	3 450	100,0	2 087	100	5 537	100

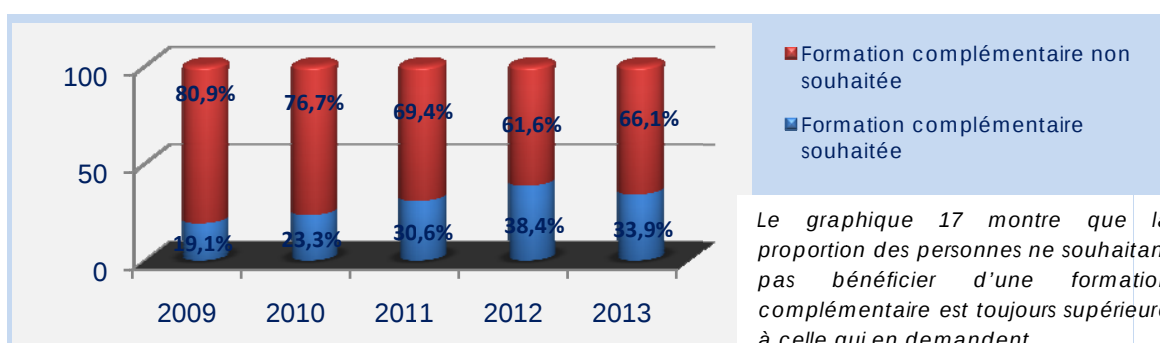
Autant les hommes (68,7%) que les femmes (61,7%) ne demandent pas de formation complémentaire ceci pourrait s'expliquer par le fait que les D.E. sont avant tout à la recherche d'un emploi et non d'une formation, bien que celle-ci pourrait augmenter leur employabilité.

Tableau 29 : Tendance de la demande de formation des inscrits de 2009 à 2013 (en %)

Formations complémentaires	2009	2010	2011	2012	2013	Cumul
Souhaitée	19,1	23,3	30,6	38,4	33,9	29,1
Non souhaitée	80,9	76,7	69,4	61,6	66,1	70,9
Total	100	100	100	100	100	100

Le cumul des cinq dernières années montre que parmi les personnes à la recherche d'un emploi, 70,9% ne souhaitent pas bénéficier d'une formation complémentaire.

Graphique 17 : Tendance de la demande de formation complémentaire ou non en 2009 et 2013



Le graphique 17 montre que la proportion des personnes ne souhaitant pas bénéficier d'une formation complémentaire est toujours supérieure à celle qui en demandent.

II. L'OFFRE D'EMPLOI

L'Office National de l'Emploi a collecté 712 offres d'emploi.

II.1. Les offres collectées

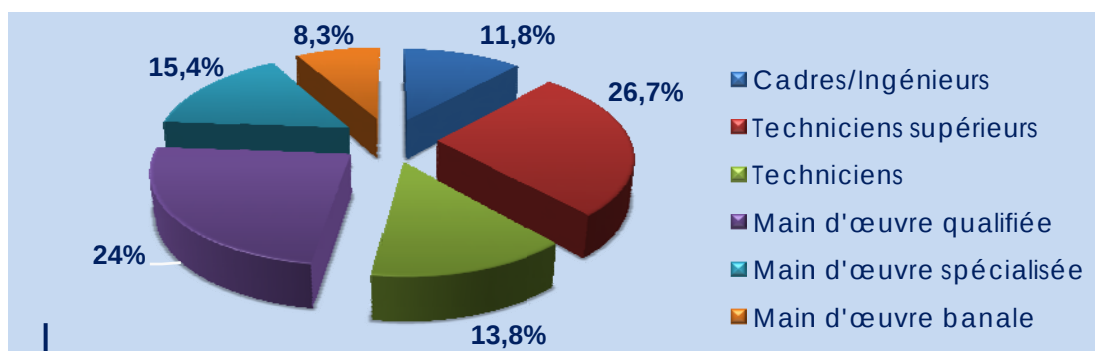
II.1.1. Offres collectées par niveau de qualification et par agence

Tableau 30 : Répartition des offres collectées par niveau de qualification et par agence

Niveaux de qualification	Libreville	Port-Gentil	Franceville	Oyem	TOTAL	%
Cadres/Ingénieurs	58	14	8	4	84	11,8
Techniciens supérieurs	111	50	23	6	190	26,7
Techniciens	50	18	12	18	98	13,8
Main d'œuvre qualifiée	53	39	42	37	171	24
Main d'œuvre spécialisée	19	55	10	26	110	15,4
Main d'œuvre banale	5	34	16	4	59	8,3
TOTAL	296	210	111	95	712	100

La répartition des 712 offres d'emploi collectées par niveau de qualification, montre une prédominance des techniciens supérieurs (26,7%), suivi de la main d'œuvre qualifiée (24%). Par contre, la main d'œuvre banale ne représente que 8,3% des offres collectées.

Graphique 18 : Répartition des offres par niveau de qualification



Le graphique 18 illustre la tendance observée.

II.2. Les places collectées

II.2.1. Places offertes par niveau de qualification et par agence

L'Office National de l'Emploi a collecté 712 offres d'emploi correspondant à 1 357 places vacantes.

Tableau 31 : Places offertes par niveau de qualification et par agence

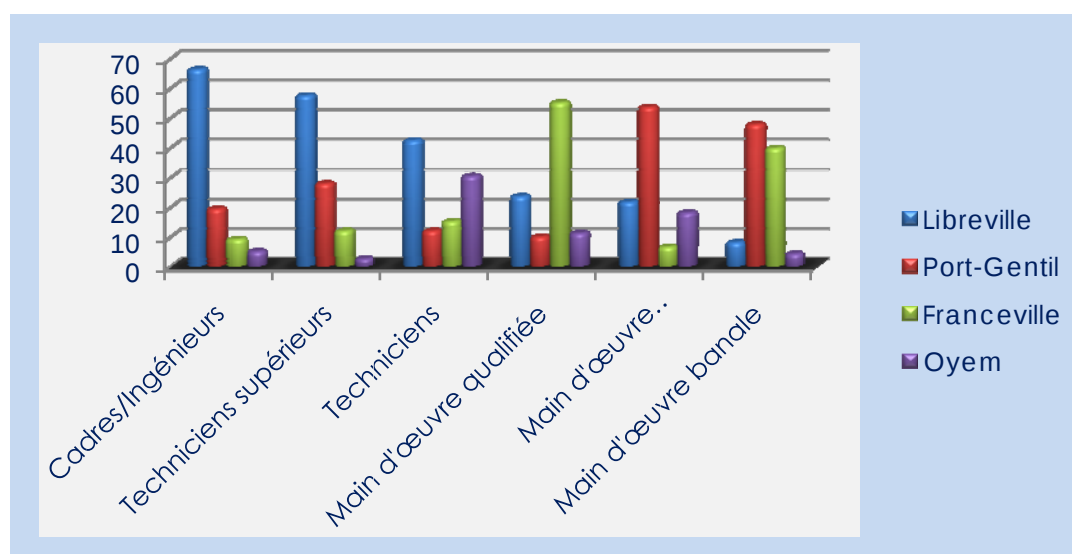
Niveaux de qualification	Libreville	Port-Gentil	Franceville	Oyem	TOTAL	%
Cadres/Ingénieurs	65	19	9	5	98	7,2
Techniciens supérieurs	134	65	28	6	233	17,2
Techniciens	81	23	29	58	191	14,1
Main d'œuvre qualifiée	120	51	280	57	508	37,4
Main d'œuvre spécialisée	36	89	11	30	166	12,2
Main d'œuvre banale	13	77	64	7	161	11,9
TOTAL	449	324	421	163	1 357	100

La main d'œuvre qualifiée est le niveau de qualification le plus recherché par les Employeurs (37,4%), suivi par les niveaux techniciens supérieur et 17,2%. Par contre les cadres / ingénieurs ne représentent que 7,2% des places offertes.

Tableau 32 : Proportions des places offertes par niveau de qualification et par agence (en %)

Niveaux de qualification	Libreville	Port-Gentil	Franceville	Oyem	Cumul
Cadres/Ingénieurs	66,3	19,4	9,2	5,1	100
Techniciens supérieurs	57,5	27,9	12	2,6	100
Techniciens	42,4	12,0	15,2	30,4	100
Main d'œuvre qualifiée	23,6	10,0	55,1	11,2	100
Main d'œuvre spécialisée	21,7	53,6	6,6	18,1	100
Main d'œuvre banale	8,1	47,8	39,8	4,3	100
TOTAL	33,1	23,9	31	12	100

La proportion la plus importante des places collectées se trouve à Libreville. Et d'autre part on observe un « effet entonnoir » du volume des places offertes en fonction des niveaux de qualification. A Port-Gentil, la main d'œuvre spécialisée représente 53,6% des places collectées, à Franceville, la main d'œuvre qualifiée arrive en tête avec 55,1% des places et à Oyem, les techniciens sont au premier rang des places offertes avec 30,4%.

Graphique 19 : Répartition des places par niveau de qualification et par agence


Le graphique ci-dessus illustre les tendances observées par agence.

II.2.2. Tendance des places par niveau de qualification

Tableau 33 : Evolution des places offertes par niveau de qualification entre 2009 et 2013 (en %)

Niveaux de qualification	2009	2010	2011	2012	2013	Cumul
Cadres/Ingénieurs	19,9	19	10,9	8,4	7,2	13,1
Techniciens supérieurs	33,5	32,4	19,3	17,4	17,2	24
Techniciens	20,7	21,9	13,5	18,1	14,1	17,7
Main d'œuvre qualifiée	6	8,3	17,1	27,6	37,4	19,3
Main d'œuvre spécialisée	15,1	14,3	18,6	17,4	12,2	15,5
Main d'œuvre banale	4,8	4,2	20,5	11,1	11,9	10,5
TOTAL	100	100	100	100	100	100

Sur les 5 dernières années les Techniciens supérieurs et la Main d'œuvre qualifiée représentent les qualifications les plus recherchées avec respectivement 24% et 19,3%.

- Places offertes par secteur d'activité et par agence

Tableau 34 : Répartition des places offertes par secteur d'activité et par agence (en %)

Secteurs d'activité	Libreville	Port-Gentil	Franceville	Oyem	Total Effectifs	Cumul %
Activités touristiques (jeux et loisirs)	4	3	0	0	7	0,5
Administrations et services rattachés	17	2	242	0	261	19,2
Agriculture, Elevage, Chasse	18	2	0	9	29	2,1
Assurances	7	3	1	42	53	3,9
Autres importateurs	2	0	0	0	2	0,1
Autres services de fabrication/réparation	16	5	0	0	21	1,5
Auxiliaires des transports et services rattachés	2	2	1	0	5	0,4
Auxiliaires des bâtiments/finitions (second œuvre)	18	1	4	0	23	1,7
Bureaux d'études (Ingénieurs, Architectes, Tech.)	11	14	0	0	25	1,8
Commerce, import-export, distribution	38	8	0	0	46	3,4
Construction bâtiments (Gros-œuvre)	11	4	0	12	27	2
Construction ligne électrique/adduction d'eau	16	0	0	0	16	1,2
Distributeurs produits pétroliers	6	61	1	0	68	5
Education/formation	1	3	2	0	6	0,4
Exploitation forestière, Sylviculture	6	4	2	22	34	2,5
Exportateurs bois	5	0	0	0	5	0,4
Extraction d'autres minerais	3	3	19	0	25	1,8
Extraction des minerais métalliques	2	0	18	0	20	1,5
Fabrication boissons et glaces	3	17	12	1	33	2,4
Fabrication de tabac	3	0	0	0	3	0,2

Tableau 34 (suite) : Répartition des places offertes par secteur d'activité et selon l'agence (en %)

Secteurs d'activité	Libreville	Port-Gentil	Franceville	Oyem	Ens. Effectifs	Cumul %
Fabrication matériaux construction, ind. de verre	1	0	1	0	2	0,1
Fabrication ouvrages métalliques	2	4	0	0	6	0,4
Fabrication papier, imprimerie, presse, édition	2	0	0	0	2	0,1
Forage, recherche pétrolière	2	14	0	0	16	1,2
Génie Civil, T.P	17	2	14	23	56	4,1
Hôtels, cafés, restaurants	11	4	9	8	32	2,4
Importateur/fournisseurs équipement bureautique	0	3	0	0	3	0,2
Importateurs concessionnaire engins/ auto	11	2	11	0	24	1,8
Importateurs matériel et matériaux du BTP	1	3	0	0	4	0,3
Industrie agro-alimentaire	2	2	30	6	40	2,9
Industrie chimique	4	5	0	0	9	0,7
Industrie du bois et de l'ameublement	12	3	1	0	16	1,2
Industrie textile, d'habillement	1	0	0	0	1	0,1
Institutions financières, crédit	5	8	3	11	27	2
Librairie/papeterie	0	2	0	0	2	0,1
Location personnel	3	11	1	0	15	1,1
ONG	1	0	0	0	1	0,1
Organismes internationaux, Ambassades	2	0	0	0	2	0,1
Particuliers	5	3	1	4	13	1
Pharmacie et distribution médicaments	5	2	0	0	7	0,5
Poste et télécommunication, courrier express	6	4	0	0	10	0,7
Prestation des services/sous-traitance	97	59	41	8	205	15,1
Production et distribution d'eau et d'électricité	9	2	1	1	13	1
Production pétrole brut et gaz naturel	0	15	0	0	15	1,1
Raffinerie de pétrole	0	2	0	0	2	0,1
Services publicité et communication	7	2	1	6	16	1,2
Services comptable, gestion	19	5	0	0	24	1,8
Services des réparations	2	3	0	10	15	1,1
Services immobiliers	1	3	2	0	6	0,4
Services informatiques	12	5	0	0	17	1,3
Services médicaux, dentaires, labo, recherches Médicales	9	4	0	0	13	1
Services rendus aux particuliers	4	5	2	0	11	0,8

Syndicats	0	1	0	0	1	0,1
Transports aériens	1	2	0	0	3	0,2
Transports maritimes et fluviaux	2	7	0	0	9	0,7
Transports terrestres et ferroviaire	4	5	1	0	10	0,7
TOTAL	449	324	421	163	1357	100

Les secteurs d'activité « Administrations et services rattachés » et « Prestation des services/sous-traitance » qui ont offert le plus de places avec respectivement 19,2% et 15,1%. Ceci pourrait s'expliquer par le besoin en main d'œuvre (agents recenseurs) exprimé par la Préfecture de Moanda d'une part, et par la forte sollicitation des agences de location de personnel notamment à Libreville, Port-Gentil et Franceville d'autre part.

II.3. La relation avec les employeurs

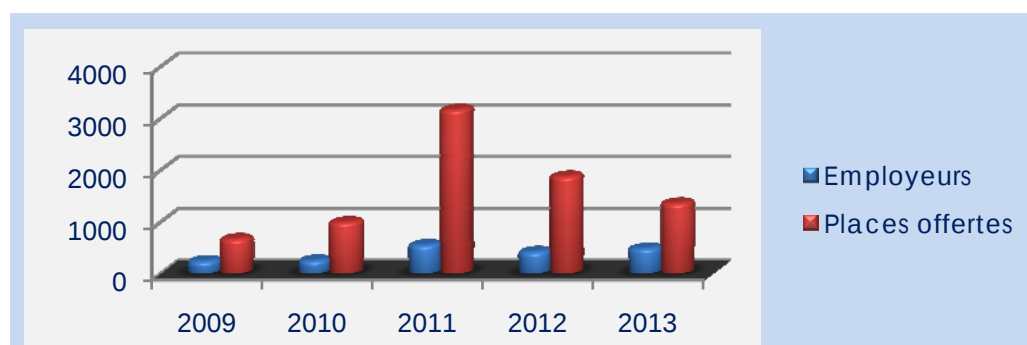
L'O.N.E. a collecté 712 offres d'emploi auprès de 484 employeurs et correspondant à 1 357 places vacantes.

Tableau 35 : Evolution du nombre d'employeurs et de places offertes

Année	2009	2010	2011	2012	2013
Employeurs	241	253	552	420	484
Places offertes	668	992	3 167	1 877	1 357

La tendance observée est qu'il existe une corrélation entre l'évolution des places offertes et celle des employeurs avec un pic en 2011 qui pourrait s'expliquer d'une part par l'exigence faite aux entreprises de solliciter l'O.N.E. pour la délivrance de l'attestation de carence ; d'autre part, par les travaux liés à la préparation de la CAN.

Graphique 20 : Evolution du nombre d'employeurs et de places offertes



Le graphique 20 illustre les tendances observées.

Tableau 36 : Répartition des employeurs par catégorie socio-économique

Catégories d'employeur	Libreville	Port-Gentil	Franceville	Oyem	Total Effectifs	Cumul %
Entreprises privées	188	194	35	30	447	92,4
Administration publique	13	1	5	1	20	4,1
Particuliers	7	1	1	2	11	2,3
Association/ONG	2	0	0	2	4	0,8
Ambassades/Organisme Inter.	2	0	0	0	2	0,4
Total	212	196	41	35	484	100

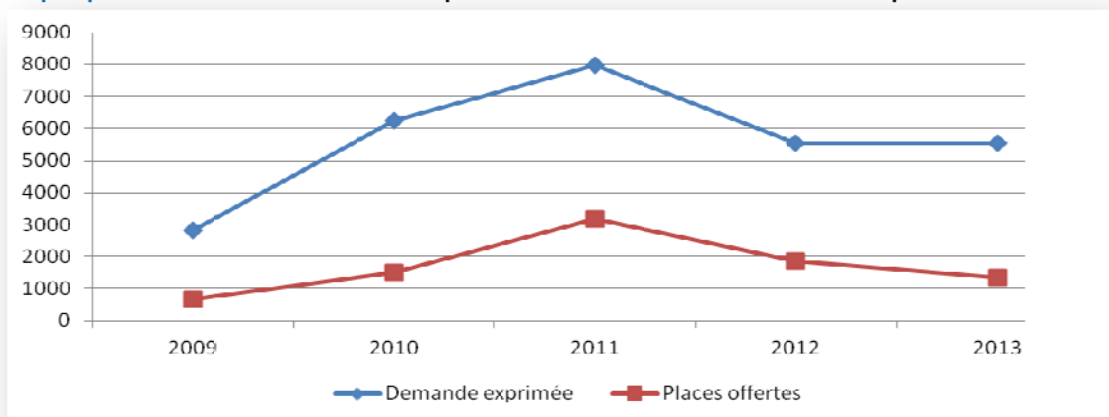
Les entreprises privées constituent 92,4% du portefeuille employeur de l'O.N.E. devant l'Administration publique avec seulement 4,1%.

III. TRAITEMENT DE L'OFFRE ET DE LA DEMANDE D'EMPLOI

III.1. Relation offerte et demande d'emploi

- Evolution annuelle de la demande et de l'offre d'emploi de 2009 à 2013

Graphique 21 : Evolution annuelle des places offertes et des demandes d'emploi de 2009 à 2013



Le graphique ci-dessus montre que, sur la période considérée, la demande d'emploi est toujours supérieure à l'offre d'emploi.

III.1.1. Les emplois les plus recherchés par les employeurs et par agence

Tableau 37: Les emplois les plus sollicités par les employeurs et par agence

Libreville	Port - Gentil	Franceville	Oyem
Maçon	Responsable contrôle qualité	Enquêteur	Maçon
Electricien bâtiment	Manœuvre/Terrassier	Technicien de laboratoire/ contrôle qualité	Agent administratif d'assurances
Comptable	Chauffeur PL, routier	Manœuvre/Terrassier	Agent commercial en assurances
Secrétaire de direction	Chauffeur de VL, Chauffeur de taxi	Electricien bâtiment	Manœuvre/Terrassier
Chauffeur de VL, Chauffeur de taxi	Comptable	Technicien de surface	Représentant démarcheur
Electromécanicien	Mécanicien de maintenance/ d'entretien	Electromécanicien	Machiniste
Technico-commercial	Soudeur	Jardinier espace vert /horticulteur	
Chauffeur PL	Caissier	Mécanicien de maintenance/ d'entretien	

- Rapport entre la demande et les places offertes

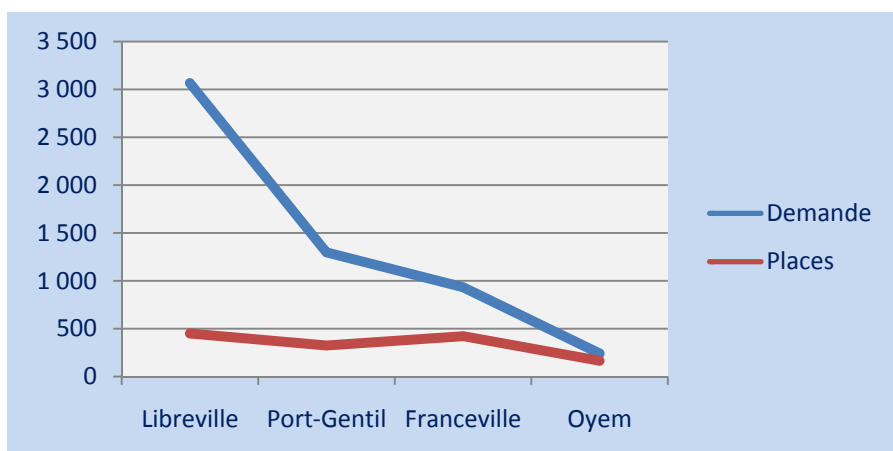
L'O.N.E. a collecté 1 357 places pour 5 537 demandeurs d'emploi enregistrés.

Tableau 38 : Relation demandes et places offertes par agence

Agences	Demande	Places	Ecart
Libreville	3 067	449	-2 618
Port-Gentil	1 297	324	-973
Franceville	933	421	-512
Oyem	240	163	-77
TOTAL	5 537	1 357	-4 180

Le tableau 38 révèle un écart négatif de 4180 places avec une prédominance à l'agence de Libreville (2 618 places).

Graphique 22 : Evolution des places offertes et de la demande par agence



Le graphique 22 montre que la demande est largement supérieure à l'offre pour les agences de Libreville et Port-Gentil. Par contre dans les autres agences, la demande tend vers l'offre.

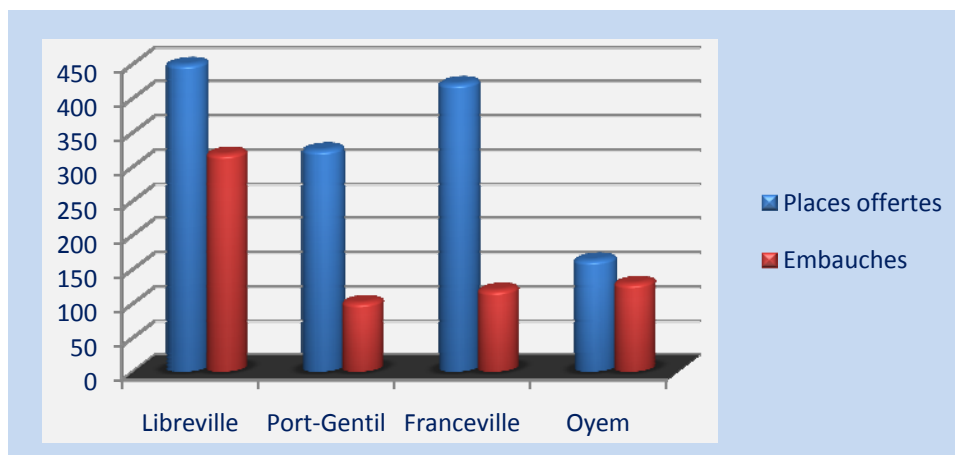
Tableau 39 : Répartition des places offertes et les embauches réalisées par agence

Agences	Places offertes	Embauches	Rapport embauche/offre	
			Effectifs (écart)	%
Libreville	449	318	-131	71%
Port-Gentil	324	101	-223	31%
Franceville	421	119	-302	28%
Oyem	163	129	-34	79%
TOTAL	1 357	667	-690	49%

Sur un total de 1 357 postes collectés, 667 ont été pourvus soit un taux de placement de 49%. Cette situation résulterait d'un déficit qualitatif en main d'œuvre.

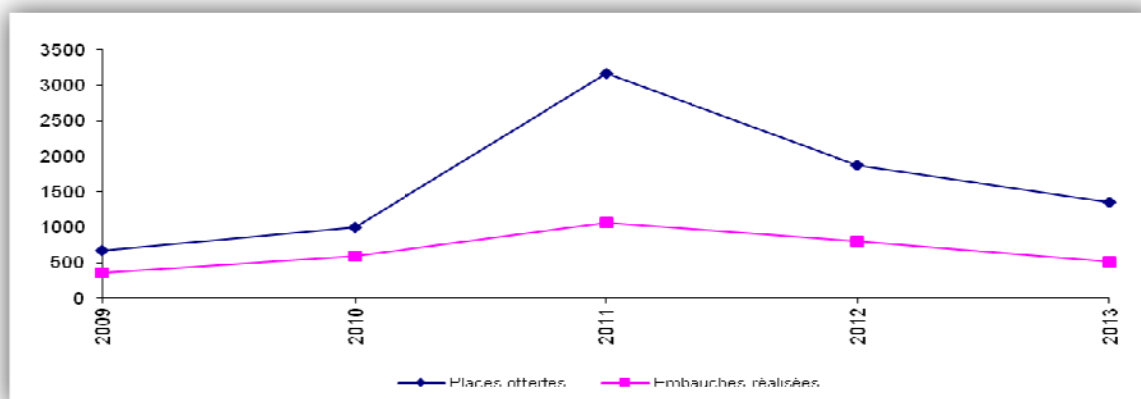
Les agences d'Oyem et de Libreville affichent les taux de placement les plus élevés avec respectivement 79% et 71%

Graphique 23 : Répartition des places offertes et les embauches réalisées par agence



Le graphique 23 illustre les tendances observées.

Graphique 24 : L'évolution annuelle des places offertes et des embauches réalisées de 2009 à 2013



Ce graphique montre que les places collectées n'ont jamais été satisfaites totalement entre 2009 et 2013.

En 2011, l'O.N.E. a enregistré le pic le plus élevé des places offertes et les embauches. Cette augmentation pourrait s'expliquer par le vaste chantier de l'organisation de la Coupe d'Afrique des Nations.



DEUXIEME PARTIE

LES PRESTATIONS DU FONDS D'AIDE A L'INSERTION ET A LA REINSERTION PROFESSIONNELLES (FIR)

I. ACTIVITES GENERALES

Tableau 40 : Répartition des stages et des formations

Types de prestation	Réalisation 1er Semestre	Réalisation 2e Semestre	Effectifs	Cumul %
Apprentissage	13	15	28	6%
Stage pré insertion	19	21	40	8%
Stage insertion	7	347	354	70%
Stage réinsertion	16	1	17	3%
PSE	0	10	10	2%
Formation employabilité	50	10	60	12%
TOTAL	105	404	509	100%

Le stage d'insertion est le type de prestation le plus représentatif avec 70 % du total des stages offerts, suivi respectivement de la formation pour employabilité 12% et du stage de pré insertion 8%.

Graphique 25 : Répartition par type de prestations

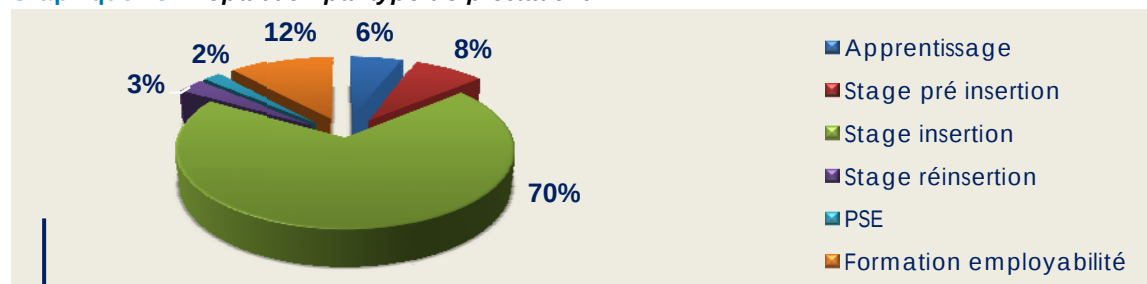


Tableau 41 : Types de prestation par métier et par place

Types de prestations	Corps de métiers	Entreprises	Nbre de places
Pré-insertion	Chaudronnier - Soudeur	GSM COMILOG	3
	Comptabilité	SIGALLI SOCIETE NGOUA SERVICES	4
	Bureautique	MANJI ASSISTANCE MERVEILLE SERVICES IT-FORM	3
	Educatrice préscolaire	ETS SCOLAIRE « VIENS VOIR »	1
	Aiguilleur	SIGALLI	2
	Contrôleur qualité	SIGALLI	1
	Contrôleur de gestion	COLAS	1
	Assistant Manager	AFRIC'RH	1
	Magasinier	SOBRAGA	1
	Mécanicien industriel	GSM COMILOG	3
	Assistant RH	SIGALLI	1
	Assembleur à la chaîne	SIGALLI	6
	Technico-commercial	IT-FORM SOBASER	2
	Instrumentiste	DIETSMANN TECHNOLOGIES	2
	Electricien Froid	BOUYGUES SERVICES	3
	Maçon	SOCIETE NGOUA SERVICES	4
	Assistante de Direction		1
	Caissière		1
Total stages	40		

Tableau 41 (suite) : Types de prestation par métier et par place

Types de prestations	Corps de métiers	Entreprises	Nbre de places
Insertion	Comptabilité	AKG GESTION WELLSTAFF	4
	Bureautique	SOGEV MERVEILLES SERVICES	3
	Logistique	SMVS	2
	Commercial	UNIK AFRICA AVOLE SERVICES	2
	Soudeur	PONTICELLI	2
	Chaudronnier	COMNET	2
	Menuisier Marine	CAPS BERGER SARL	2
	Technicien Réseau	IT-FORM	1
	Agent de Production	SHELL GABON	5
	Assistant RH	ORTEC	1
	QHSE	ORTEC	1
	Educatrice préscolaire	ETS SCOLAIRE "Viens Savoir" ECOLE BLAISE HONORE	3
	Secrétaire- comptable	SUD BETON	1
	Electricien Froid	BOUYGUES SERVICES	2
	Electricien industriel	COMILOG	90
	Chimiste		146
	Mécanicien industriel		87
Total stages	354		
Apprentissage	Soudeur	TESIGA	10
	réceptionniste	HOTEL IMPERIAL	1
	Conducteur Décaisseur	SOBRAGA	1
	Conducteur laveuse		1
	Laborantin		1
	Brasseur		2
	Aide menuisier	FGBM	1
	Menuisier ébéniste	SOBAMIGA	9
	Coiffeuse	MERVEILLES COIFFURE	1
	Opérateur machine	SOBRAGA	1
Total stages	28		
Réinsertion	Soudeur	PONTICELLI	16
	Moniteur Auto-école	MERVEILLES SERVICES	1
Total stage	17		
PSE	Conducteurs d'engins	TRAVAUX PUBLICS	10
Total stage	10		
Formation	Couturière	HIBISCUS CLARET	10
	Greffeurs	OLAM RUBBER	50
Total stage	60		
TOTAL			509

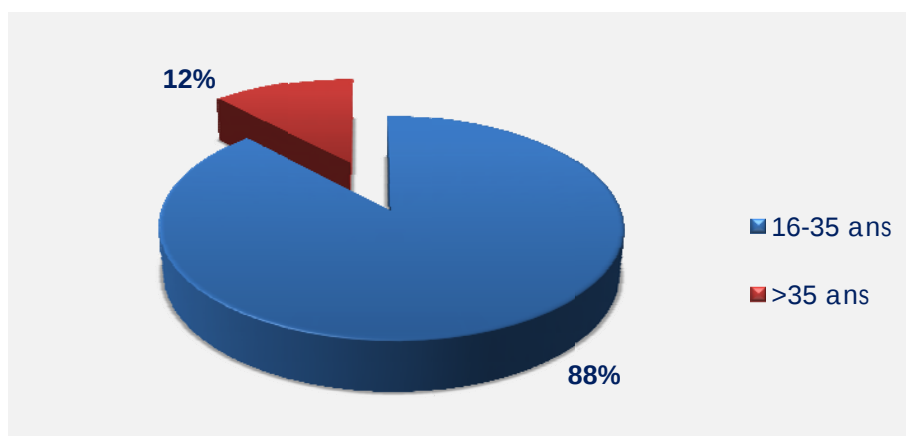
COMILOG est l'entreprise qui a offert le plus de places de stages (323) en 2013 en prélude à l'ouverture de son complexe minier : les chimistes (146 stagiaires), les électriciens industriels (90 stagiaires) et les mécaniciens industriels (87 stagiaires).

Tableau 42 : Répartition générale par tranche d'âges

	1er Semestre		2e Semestre		Ensemble		Ensemble		CUMUL
	16-35 ans	>35 ans	16-35 ans	>35 ans	16-35 ans	%	>35 ans	%	
Apprentissage	13	-	15	-	28	5,50%	-	-	28
Insertion	7	-	308	38	315	61,89%	38	7,47%	353
Pré insertion	18	1	22	-	40	7,86%	1	0,20%	41
Réinsertion	15	1	-	1	15	2,95%	2	0,39%	17
PSE			2	8	2	0,39%	8	1,57%	10
Formation	37	13	10	-	47	9,23%	13	2,55%	60
TOTAL	90	15	353	47	447	88%	62	12%	509

La tranche d'âges de 16-35 ans est celle qui a le plus bénéficié des actions FIR avec 88 % de stagiaires.

Graphique 26 : Répartition générale par tranche d'âges



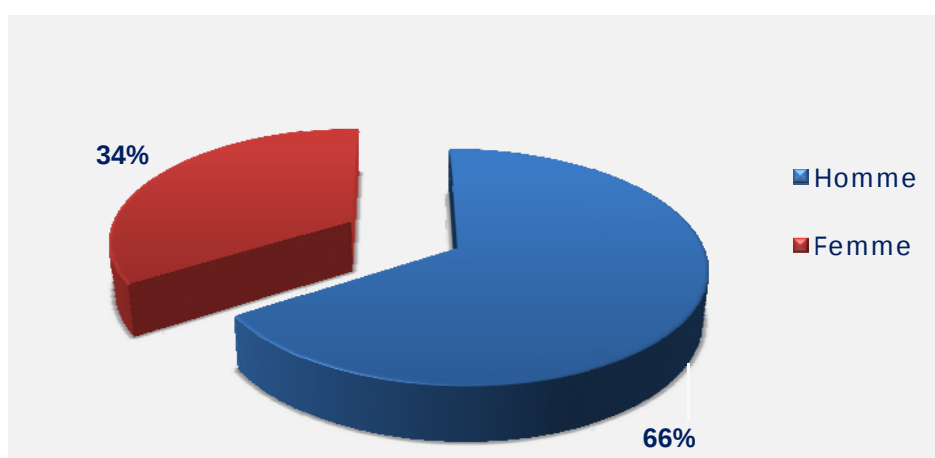
Le graphique ci-dessus illustre les tendances observées. Ceci pourrait s'expliquer par le fait que les prestations mises en œuvre s'adressent essentiellement aux jeunes.

Tableau 43 : Répartition générale par sexe

	1er Semestre		2e Semestre		Ensemble H		Ensemble F		TOTAUX
	H	F	H	F	Effectifs	%	Effectifs	%	
Apprentissage	13	1	13	1	26	5,11%	2	0,39%	28
Insertion	2	5	216	131	218	42,83%	136	26,72%	354
Pré insertion	13	5	16	6	29	5,70%	11	2,16%	40
Réinsertion	16		1		17	3,34%	0	0,00%	17
PSE			10		10	1,96%	0	0,00%	10
Formation	36	14		10	36	7,07%	24	4,72%	60
TOTAL	80	25	252	148	336	66%	173	34%	509

Les hommes représentent 66% de l'effectif total contre 34% de femmes.

Graphique 27 : Répartition générale par tranche d'âge



Le graphique 27 montre bien qu'il y a plus d'hommes que de femmes qui bénéficient des prestations FIR. Ceci pourrait s'expliquer par la prédominance des hommes inscrits à l'O.N.E.

II. LES ACTIVITES FIR PAR AGENCE

II.1. Agence de Libreville

Tableau 44 : Mise en œuvre des prestations par entreprise

ENTREPRISES	ACTIONS	METIER	Eff.	RESULTATS					
				Embauches		En cours	Abandons	Reconduction	Remis à l'ONE
				Eff.	%				
AFRIC'RH	Pré insertion	Assistant Manager	1	1	100%				
SIGALLI	Pré insertion	Contrôleur Qualité	1	1	100%				
SIGALLI	Pré insertion	Assembleur à la chaine	2	2	100%				
SIGALLI	Pré insertion	Préparateur d'ingrédients	3	3	100%				
SIGALLI	Pré insertion	Assembleur à la chaine	6	2	33%				4
SIGALLI	Pré insertion	Assistant RH	1	1	100%				
IT-FORM	Pré insertion	Technico-commercial	1		0%	1			
IT-FORM	Pré insertion	Secrétaire	1		0%	1			
COLAS GABON	Insertion	Contrôleur de Gestion	1		0%				1
UNIK AFRICA	Insertion	Assistant conception	1	1	100%				
COMNET	Insertion	Chaudronnier	2		0%	2			
AVOLE SERVICES	Insertion	Attaché commercial	1		0%	1			
CAPS BERGER SARL	Insertion	Menuisier Marine	2		0%	2			
IT-FORM	Insertion	Technicien Réseau	1		0%	1			
SHELL GABON	Insertion	Agent de production	5		0%	5			
HOTEL IMPERIAL	Apprentissage	Réceptionniste	1		0%		1		
SOBAMIGA	Apprentissage	Menuisier	9		0%	9			
TOTAL			39	11		22	1		5

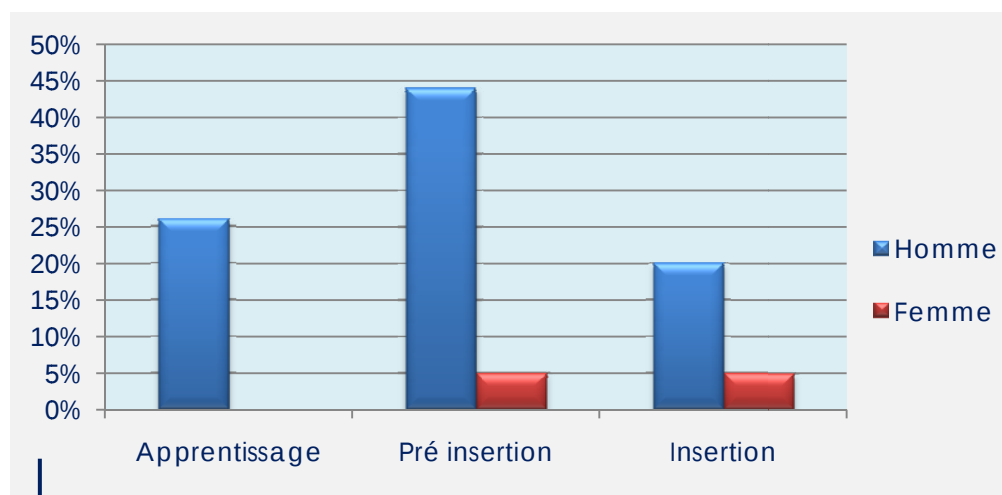
Le stage de pré insertion est la prestation la plus sollicitée avec 41% des stagiaires. SIGALLI est l'opérateur qui a le plus bénéficié de l'appui du FIR avec une majorité d'embauches qui pourrait s'expliquer par l'ouverture de sa nouvelle unité de production.

Tableau 45 : Répartition des prestations par tranche d'âges et par sexe

					Hommes		Femmes	
	16-35 ans	%	>35 ans	%	Effectifs	%	Effectifs	%
Apprentissage	10	26%	-	-	10	26%	-	-
Pré insertion	19	49%	-	-	17	44%	2	5%
Insertion	10	26%	-	-	8	20%	2	5%
TOTAL	39	100%	-	-	35	90%	4	10%

La tranche d'âges des 16-35 ans représente 100% des stages offerts et concerne principalement les hommes (90%) contre 10% des femmes.

Graphique 28 : Répartition des prestations par sexe



Le graphique 28 illustre les tendances observées.

II.2. Agence de Port-Gentil

Tableau 46 : Mise en œuvre des prestations par entreprise

ENTREPRISES	ACTIONS	METIER	Eff.	RESULTATS					
				Eff.	%	En cours	Abandons	Reconduction IN	Remis à l'ONE
DIETSMANN TECHNOLOGIES	Pré insertion	Instrumentiste	2		0%				2
ETS "Viens Savoir"	Pré insertion	Educatrice Préscolaire	1	1	100%				
MANDJI ASSISTANCE	Pré insertion	Secrétaire Bureautique	2	1	0%				1
ECOLE BLAISE HONORE	Insertion	Educatrice Préscolaire	1		0%	1			
AKG GESTION	Insertion	Comptable	2		0%				2
ETS "Viens Savoir"	Insertion	Educatrice Préscolaire	2		0%	2			
ORTEC	Insertion	Assistant RH	1		0%	1			
ORTEC	Insertion	Assistant QHSE	1		0%	1			
PONTICELLI GABON	Insertion	Soudeur	1	1	100%				1
SMVS	Insertion	Agent logistique	5	1	50%				1
WELL STAFF	Insertion	Comptable	2	1	50%				1
TESIGA	Apprentissage	Soudeur	10		0%				3
PONTICELLI GABON	Réinsertion	Soudeur	16	14	88%				2
TOTAL			42	18		7	0		17

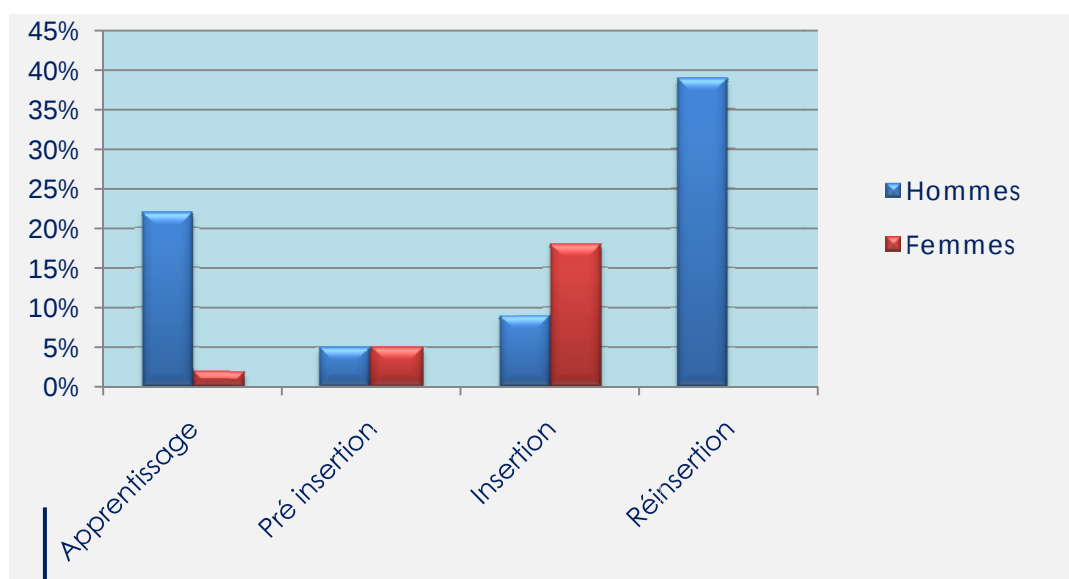
Les stages de réinsertion et d'insertion sont les prestations les plus sollicitées avec respectivement 38% et 28% des stagiaires. PONTICELLI GABON est l'opérateur qui a le plus bénéficié de l'appui du FIR qui s'expliquerait par l'ouverture de son centre de formation dans le métier de la soudure.

Tableau 47 : Répartition des prestations par tranche d'âges et par sexe

	16-35 ans	%	>35 ans	%	Hommes		Femmes	
					Effectifs	%	Effectifs	%
Apprentissage	10	24%	-	-	9	22%	1	2%
Pré insertion	4	9%	-	-	2	5%	2	5%
Insertion	12	29%	-	-	4	9%	8	18%
Réinsertion	15	36%	1	2%	16	39%	-	0%
TOTAL	41	98%	1	2%	31	75%	11	25%

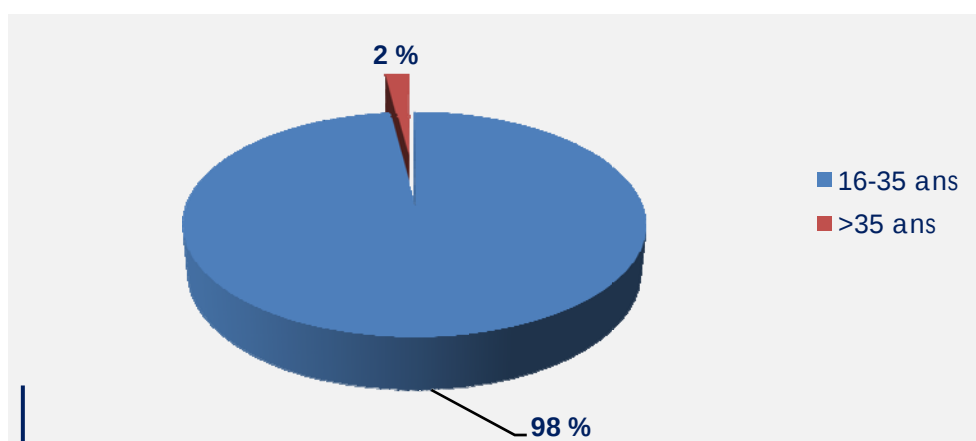
La tranche d'âges des 16-35 ans représente 98% des stages offerts et concerne principalement les hommes (75%) contre 25% des femmes.

Graphique 29 : Répartition des prestations par sexe



Le graphique 29 illustre les tendances observées.

Graphique 30 : Répartition des stages par tranche d'âges



Les jeunes représentent la quasi-totalité de l'effectif des stagiaires avec 98%.

II.3. Agence de Franceville

Tableau 48 : Mise en œuvre des prestations par entreprise

ENTREPRISES	ACTIONS	METIER	Eff.	RESULTATS					
				Embauches	En cours	Abandons	Reconduction	Remis à l'ONE	
			Eff.	%					
MERVEILLES SERVICES	Pré insertion	Secrétaire Bureau	1		0%	1			
GSM COMILOG	Pré insertion	Chaudronnier	3	3	0%				
GSM COMILOG	Pré insertion	Mécaniciens industriel	4	4	100%				
BOUYGUES SERVICES	Pré insertion	Electricien Froid	3		0%	3			
MERVEILLES SERVICES	Insertion	Secrétaire Bureau	2		0%	2			
SUD BETON	Insertion	Secrétaire comptable	1		0%	1			
BOUYGUES SERVICES	Insertion	Electricien Froid	2		0%	2			
COMILOG	Insertion	Chimiste	146	100	68%				46
COMILOG	Insertion	Maintenance industriel	87	79	90%				8
COMILOG	Insertion	Electricien industriel	90	80	88%				10
FGBM	Apprentissage	Aide-menuisier	1		0%	1			
MERVEILLES COIFFURE	Apprentissage	Aide-coiffeuse	1		0%	1			
MERVEILLES SERVICES	Réinsertion	Moniteur Auto-école	1	1	100%				
TRAVAUX PUBLICS	PSE	Conducteur d'engins	10			10			
HIBISCUS CLARET	Formation	Couturière	10		0%	10			
TOTAL			362	267		31			64

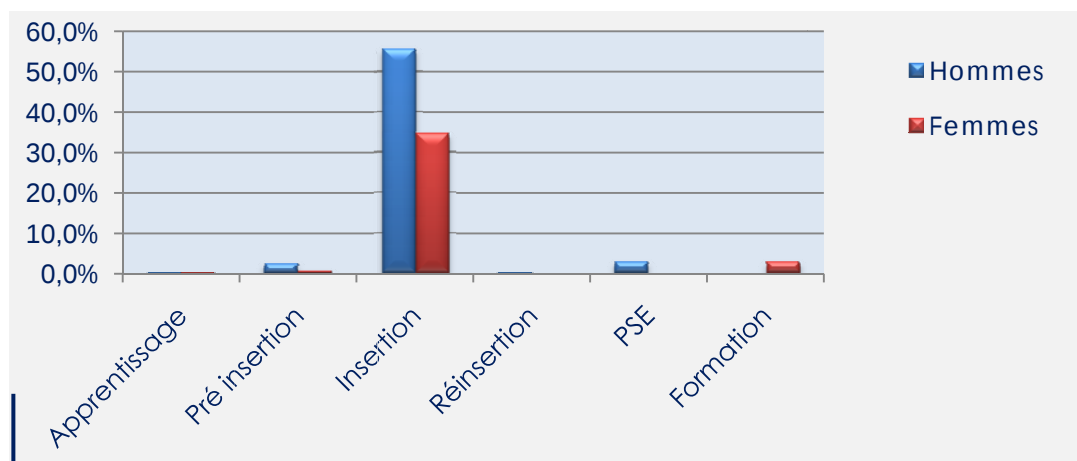
COMILOG avec l'ouverture du Complexe Métallurgique de Moanda (C2M) a été l'opérateur qui a le plus bénéficié du financement FIR avec 323 stagiaires pour un taux d'embauche de 80%.

Tableau 49 : Répartition par tranche d'âges et par sexe

					Hommes		Femmes	
	16-35 ans	%	>35 ans	%	Effectifs	%	Effectifs	%
Apprentissage	2	0,6%	-	-	1	0,3%	1	0,3%
Pré insertion	11	3,0%	-	-	9	2,5%	2	0,6%
Insertion	290	80,1%	38	10,5%	202	55,8%	126	34,8%
Réinsertion	-	0%	1	0,3%	1	0,3%	-	0%
PSE	2	0,6%	8	2,2%	10	2,8%	-	0%
Formation	9	2,5%	1	0,3%	-	0,0%	10	2,8%
TOTAL	314	86,7%	48	13,3%	223	61,6%	139	38,4%

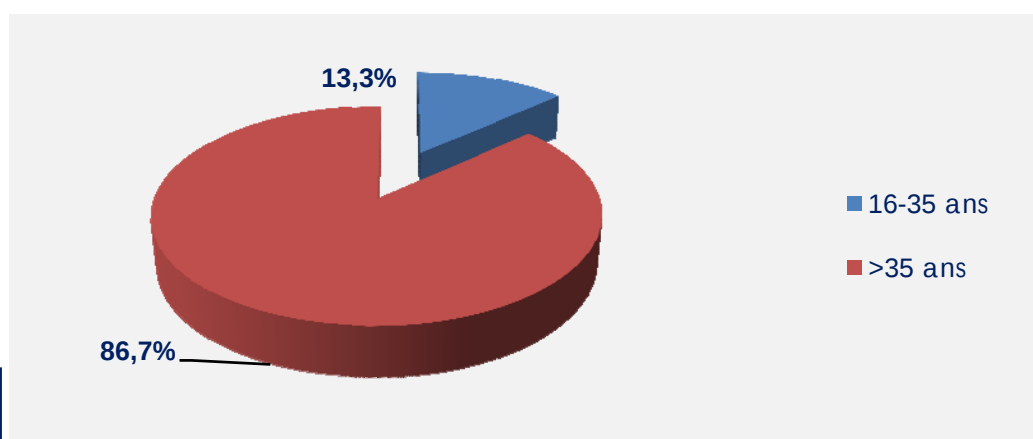
La tranche d'âges des 16-35 ans est la plus représentative avec un taux d'environ 87%. La répartition par sexe fait ressortir une prédominance des hommes (61,6%). Notons le taux (38,4%) non négligeable des femmes dû à l'opération COMILOG et à la formation en Couture d' HIBISCUS CLARET.

Graphique 31 : Répartition des prestations par sexe



Le graphique 33 montre une prédominance des stages d'insertion (34,8%).

Graphique 32 : Répartition des stages par tranche d'âges



La tranche d'âges des 16-35 ans est la plus représentative avec un taux de 86,7%.

II.4. Agence d'Oyem

Tableau 50 : Mise en œuvre des prestations par entreprise

ENTREPRISES	ACTIONS	METIER	Eff.	RESULTATS					
				Embauches	En cours	Abandons	Reconduction	Remis à l'ONE	
			Eff.	%					
SOBASER	Pré insertion	Technico-commercial	1		0%	1			
SOBRAGA	Pré insertion	Magasinier	1	1	100%				
SOCIETE NGOUA SERVICES	Pré insertion	Maçon	4	4	100%				
SOCIETE NGOUA SERVICES	Pré insertion	Assistante de Direction	1		0%	1			
SOCIETE NGOUA SERVICES	Pré insertion	Caissière	1		0%	1			
SOCIETE NGOUA SERVICES	Pré insertion	Comptable	1		0%	1			
SOGEV	Insertion	Assistante de Direction	1	1	100%				
SOBRAGA	Apprentissage	Brasseur	2	1	50%				1
SOBRAGA	Apprentissage	Conducteur soutireuse	1	1	100%				
SOBRAGA	Apprentissage	Conducteur laveuse	1	1	100%				
SOBRAGA	Apprentissage	Conducteur décaisseuse	1		0%				1
SOBRAGA	Apprentissage	Laborantin	1		0%	1			
OLAM	Formation	Greffeur	50	40	80%		2		8
TOTAL			66	49		5	2		10

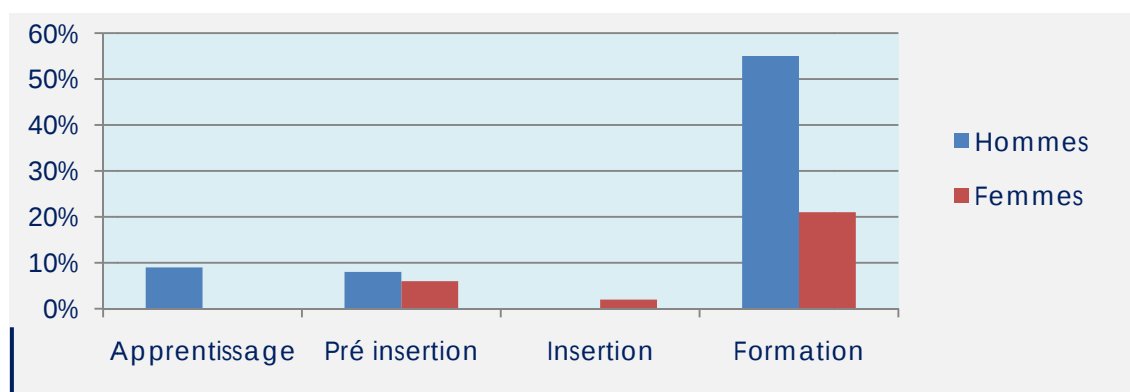
OLAM avec la mise en œuvre de la formation pour employabilité au métier de greffeur a été l'opérateur qui a le plus bénéficié du financement FIR avec 50 stagiaires pour un taux d'embauche de 80%.

Tableau 51 : Répartition des prestations par tranche d'âges et par sexe

					Hommes		Femmes	
	16-35 ans	%	>35 ans	%	Effectifs	%	Effectifs	%
Apprentissage	6	9%	-	-	6	9%		
Pré insertion	9	14%	-	-	5	8%	4	6%
Insertion	1	2%	-	-		0%	1	2%
Formation	37	56%	13	20%	36	55%	14	21%
TOTAL	53	80%	13	20%	47	71%	19	29%

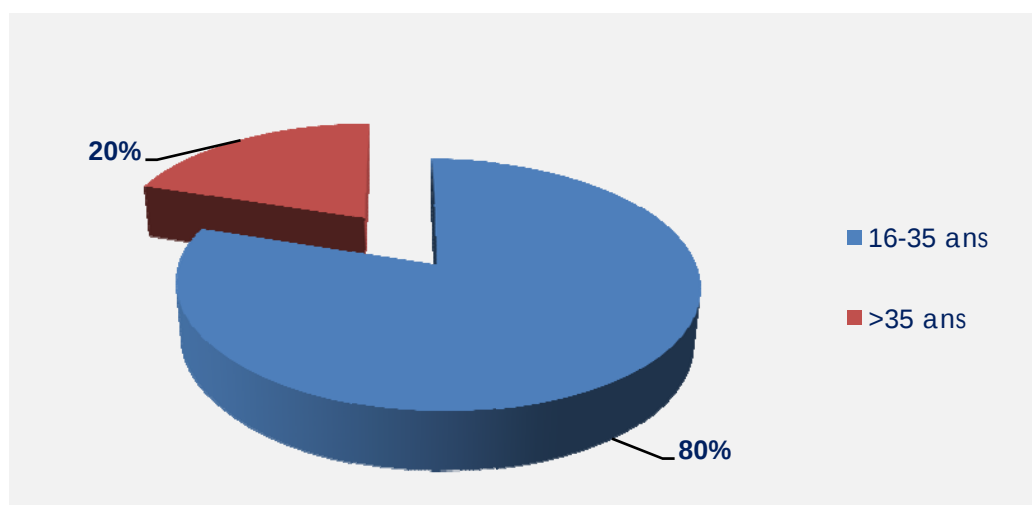
La tranche d'âges des 16-35 ans représente 80% des stages offerts. Les hommes représentent (71%) contre 29% des femmes.

Graphique 33 : Répartition des prestations par sexe



Le graphique 31 illustre les tendances observées.

Graphique 34 : Répartition des stages par tranche d'âges



A l'instar des deux précédentes agences on enregistre une forte proportion de stagiaires ayant plus de 35 ans dans celle d'Oyem.

III. LES ACTIVITES DE COACHING

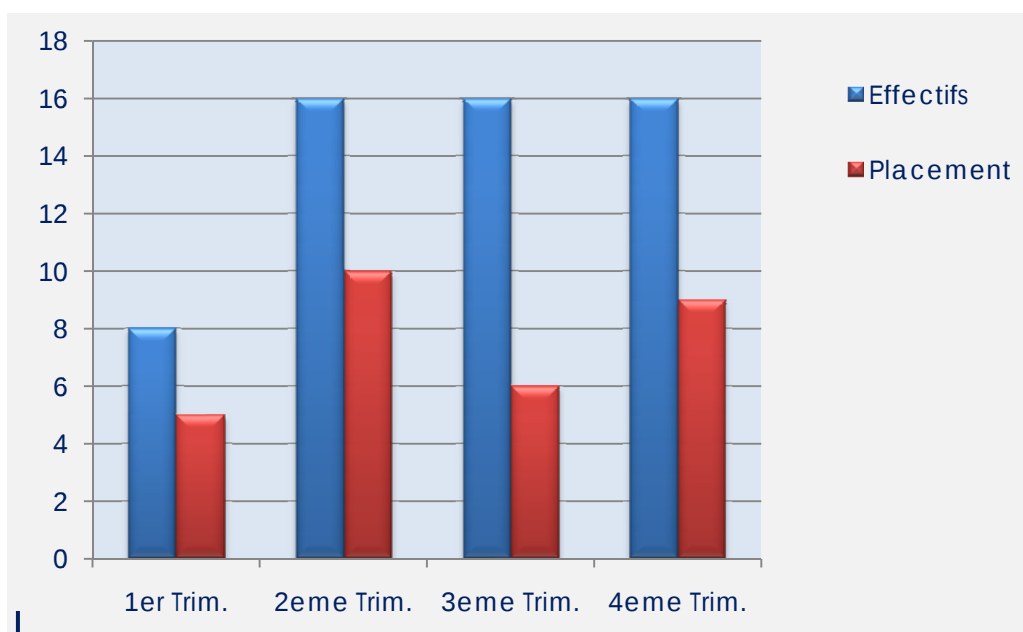
III.1. Atelier marketing

Tableau 52 : Effectifs des participants et placements par trimestre

Périodes	Effectifs	Placements	Taux de Placement	Fin de session
1er Trimestre	8	5	9%	3
2eme Trimestre	16	10	18%	6
3eme Trimestre	16	6	11%	10
4eme Trimestre	16	9	16%	7
TOTAL	56	30	54%	26

56 D.E. ont participé à cette prestation avec un taux d'insertion de 54%.

Graphique 35 : Evolution Trimestrielle du taux de placement



Le graphique 35 montre que le 3^{ème} trimestre a été le moins performant en terme de placement par rapport aux autres trimestres.

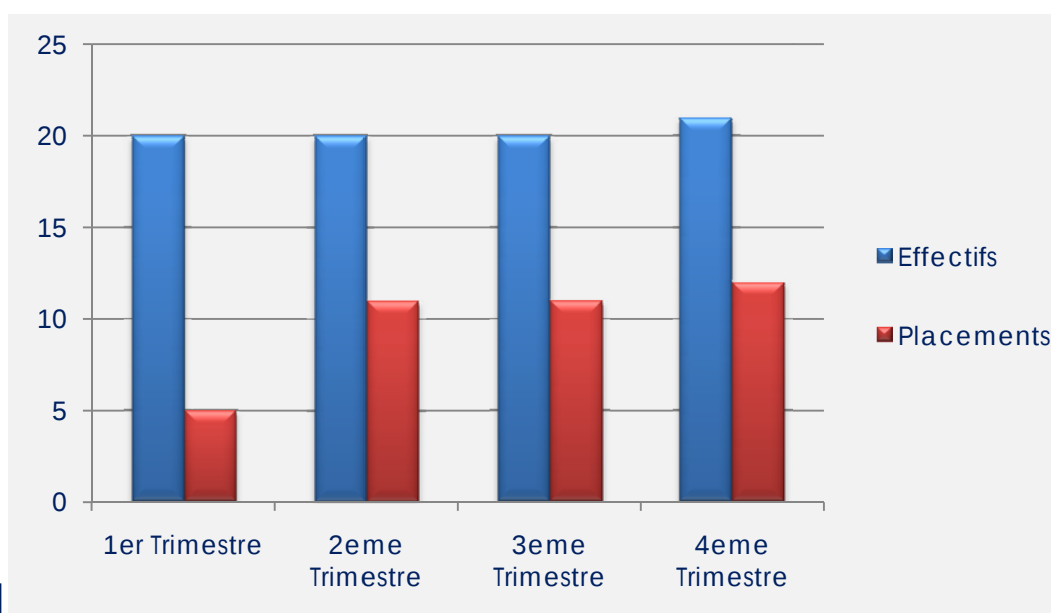
III.2. Club des jeunes chercheurs d'emploi

Tableau 53 : Effectifs des participants et placements par trimestre

Périodes	Effectifs	Placements	Taux de Placement	Fin de session
1er Trim.	20	5	6%	15
2eme Trim.	20	11	14%	9
3eme Trim.	20	11	14%	9
4eme Trim.	21	12	15%	9
TOTAL	81	39	48%	42

81 D.E. ont participé aux Clubs de Jeunes Chercheurs d'emploi avec un taux d'insertion de 48%.

Graphique 36 : Evolution Trimestrielle du taux de placement



Le graphique 36 montre que le 1^{er} trimestre a été le moins performant en terme de placement par rapport aux autres trimestres.



ANNEXES

Annexe 1 : Tableau de synthèse des activités

AGENCES	ACTIVITES O.N.E.				PRESTATIONS FIR											Nombre total de places offertes (O.N.E & FIR)	Embauches Totales	Taux de placement (O.N.E & FIR)
	D.E. enregistrés	Places collectées	Embauches directes	Taux de placement	Stages de Pré insertion	Stage d'Insertion	Stages de Réinsertion	Apprentissage	PSE	Formation employabilité	Ateliers Marketing	Clubs des jeunes chercheurs d'Emploi	Nombre d'actions réalisées	Embauches induites	Taux d'insertion			
LIBREVILLE	3067	449	318	71%	19	10	-	10	-	-	56	81	176	80	45%	529	398	75%
PORT-GENTIL	1297	324	101	31%	4	12	16	10	-	-	-	-	42	18	43%	342	119	35%
FRANCEVILLE	933	421	119	28%	11	328	1	2	10	10	-	-	362	267	74%	688	386	56%
OYEM	240	163	129	79%	9	1	-	6	-	50	-	-	66	49	74%	212	178	84%
TOTAL	5537	1357	667	49%	43	351	17	28	10	60	56	81	646	414	64%	1771	1081	61%

Annexe 2 : Tableau de la répartition du nombre de place par emploi recherché et par agence

Emplois	Libreville	Port - Gentil	Franceville	Oyem	Total Effectifs	Cumul %
Agent d'embouteillage	0		1		1	0,1
Agent administratif d'assurances	0			21	21	1,5
Agent commercial en assurances	1			21	22	1,6
Agent d'accueil	1	1			2	0,1
Agent de développement agricole	10				10	0,7
Agent technique agricole	2				2	0,1
Agent de paie		2			2	0,1
Agent de sécurité / vigile				3	3	0,2
Aide cuisinier			1		1	0,1
Aide comptable	1	1			2	0,1
Aide mécanicien		1			1	0,1
Aide magasinier		1			1	0,1
Aléueur pointeur affuteur d'outil	2	3			5	0,4
Analyste programmeur	6	3			9	0,7
Archiviste	2	2			4	0,3
Architecte, maitre d'œuvre			1		1	0,1
Assistant Manager	1				1	0,1
Assistant/chef du personnel	5	5	3		13	1
Auditeur interne	2	1			3	0,2
Bagagiste/coursier	2	2	1		5	0,4
Barman	1	1			2	0,1
Boulangier	2				2	0,1
Brodeur, dentelier, tisseur	1				1	0,1
Bucheron/abatteur	1			4	5	0,4
Cadre financier spécialisé	2	1			3	0,2
Cadre technique de l'environnement	1	2	2		5	0,4
Caissier	4	8	1	4	17	1,3
Capitaine remorqueur, pousseur		5			5	0,4
Carreleur	2	3			5	0,4
Charge d'affaires	1	1			2	0,1
Charge de clientèle	1	3		2	6	0,4
Charge de communication	3	1			4	0,3
Chaudronnier, tôlier	3	2		1	6	0,4
Chauffeur PL, routier	11	15	3	2	31	2,3
Chauffeur VL, chauffeur de taxi	13	14	5	3	35	2,6
Chef comptable	1	2	1		4	0,3
Chef cuisinier		3			3	0,2
Chef d'agence		2			2	0,1
Chef d'atelier réparation auto		2			2	0,1
Chef d'équipe de parc a grume		2		1	3	0,2
Chef d'entretien, d'atelier d'entretien	1	2			3	0,2
Chef de chantier BTP	6	2		2	10	0,7
Chef de projet/charge	1	2			3	0,2

d'affaires						
Chef de service sécurité		3			3	0,2
Chef du personnel, Directeur des R.H.	1	2	1	1	5	0,4
Chef magasinier/gestionnaire de stocks	3	3			6	0,4
Chimiste			9		9	0,7
Coffreur ferrailleur bancheur		5		3	8	0,6
Comptable	17	13	1		31	2,3
Conducteur d'engins d'extraction	1			1	2	0,1
Conducteur de chariot élévateur	4	3	2		9	0,7
Conducteur de travaux BTP	4	2			6	0,4
Conducteur engins de chantier	2	3	1	4	10	0,7
Conducteur de grumier	6				6	0,4
Conducteur machines a bois	5	3			8	0,6
Conducteur de locotracteur		2	1		3	0,2
Conducteur d'engins d'exploitation forestière		2	1		3	0,2
Conseiller en développement local	1				1	0,1
Conseiller emploi et insertion professionnelle		1			1	0,1
Conseiller juridique et fiscal	1	1			2	0,1
Contremaitre industries de process			1		1	0,1
Contrôleur de gestion	3	1			4	0,3
Contrôleur qualité visiteur contrôleur	5	1			6	0,4
Cuisinier	3	2	4	2	11	0,8
Déclarant en douane	1	2			3	0,2
Dessinateur projecteur		1			1	0,1
Directeur commercial	2				2	0,1
Econome			1		1	0,1
Electricien auto	1	2			3	0,2
Electricien bâtiment	21	1	15	1	38	2,8
Electromécanicien	12	2	12	1	27	2
Electronicien	1	1			2	0,1
Electrotechnicien	5	1	1		7	0,5
Employé de bureau/agent administratif	5	4	3		12	0,9
Employé de rayon		1			1	0,1
Employé de table		3			3	0,2
Enquêteur			200		200	14,7
Facturier		1			1	0,1
Formateur	2				2	0,1
Foreur		2	1		3	0,2
Fraiseur/tourneur		1			1	0,1
Gardien d'immeuble ou d'habitation	2			1	3	0,2
Garde chasse/pêche, animateur de parc naturel			1		1	0,1

Géologue, géophysicien		2	1		3	0,2
Géomètre, topographe	7	2		1	10	0,7
Gérant de restaurant cantine				1	1	0,1
Gestionnaire de produits bancaires				1	1	0,1
Gouvernante			1		1	0,1
Grutier de port		2			2	0,1
Jardinier espaces verts/horticulteur		1	10	2	13	1
Infirmier (re) généraliste	3	1	1		5	0,4
Ingénieur agronome	1		2		3	0,2
Ingénieur commercial	7				7	0,5
Ingénieur de gestion de la production	1				1	0,1
Ingénieur électricien	1	1			2	0,1
Ingénieur électromécanicien	2				2	0,1
Ingénieur électronicien	8				8	0,6
Ingénieur en automatisme/robotique		1			1	0,1
Ingénieur génie civil	6	4			10	0,7
Ingénieur froid			2		2	0,1
Ingénieur informaticien	3		4		7	0,5
Ingénieur système	1				1	0,1
Installateur, réparateur climatisation	2	1	3		6	0,4
Journaliste	1				1	0,1
Juriste droit des affaires/privé		2			2	0,1
Laborantin		1			1	0,1
Lingère			1		1	0,1
Macon	31			23	54	4
Machiniste				6	6	0,4
Magasinier	8	3	4	2	17	1,3
Maitre d'hôtel	1	1			2	0,1
Manipulateur en radiologie		2			2	0,1
Manœuvre/terrassier	9	18	16	12	55	4,1
Matelot		1			1	0,1
Mécanicien auto	3	3		1	7	0,5
Mécanicien de maintenance/d'entretien	2	11	10		23	1,7
Mécanicien d'engins	1		1		2	0,1
Mécanicien moteurs bateau		1			1	0,1
Mécanicien véhicules lourds	2	1		1	4	0,3
Médecin		1			1	0,1
Ménagère			9		9	0,7
Menuisier, menuisier ébéniste	11				11	0,8
Mètreur tout corps d'état/Ingénieur de projet		2			2	0,1
Metteur au point instrument de bord		4			4	0,3
Moniteur auto école		1	2		3	0,2
Monteur-câbleur électricien	2				2	0,1
Nourrice/gardien d'enfant			1	1	2	0,1

Operateur de production		1			1	0,1
Operateur de saisie			1		1	0,1
Operateur de radio		1			1	0,1
Ouvrier de fabrication matériaux de construction	5				5	0,4
Operateur régleur sur machine outil		1			1	0,1
Pâtissier de restaurant	2	1			3	0,2
Peintre en bâtiment	7		5		12	0,9
Peintre automobile	1				1	0,1
Pilote de ligne		1			1	0,1
Plombier/sanitaire	4	1	1	2	8	0,6
Plongeur		1	2		3	0,2
Pharmacien	1	1			2	0,1
Réceptionniste	3	2		3	8	0,6
Représentant démarcheur	9	5		8	22	1,6
Responsable contrôle qualité	8	26			34	2,5
Responsable de la formation		1			1	0,1
Responsable de marche/segment		1			1	0,1
Responsable campagne publicitaire	1				1	0,1
Responsables des achats/ventes	4	2		1	7	0,5
Responsable gestion clientèle	1		2	1	4	0,3
Responsable moyens généraux, service d'entretien		1			1	0,1
Responsable services logistiques	8	4	1		13	1
Scieur de tête		1		1	2	0,1
Secrétaire bureautique	5	4	1	4	14	1
Secrétaire comptable	2	3	3	2	10	0,7
Secrétaire de direction	16	2	3		21	1,5
Serrurier	2	1			3	0,2
Serveur	3	1	5	4	13	1
Soudeur		9		2	11	0,8
Standardiste		1	1		2	0,1
Statisticien	1				1	0,1
Tapissier d'ameublement, matelassier			1		1	0,1
Technicien de maintenance électrique	3	6			9	0,7
Technicien de fabrication mécanique		1			1	0,1
Technicien de laboratoire/contrôle qualité			28	1	29	2,1
Technicien de surfaces	5	1	14	2	22	1,6
Technicien génie civil	7			2	9	0,7
Technicien électronicien	1	1	2		4	0,3
Technicien en environnement, analyse pollution	3				3	0,2
Mécanicien diéséliste		1	2		3	0,2
Mécanicien moto,	1				1	0,1

tronçonneuse						
Technicien en maintenance mécanique		1	1		2	0,1
Technicien maintenance informatique	4	4	1		9	0,7
Technicien sup. Electromécanique	4	1			5	0,4
Technicien sup. Génie civil	1	2	2		5	0,4
Technico commercial	12	1	1		14	1
Traducteur/Interprète			1	1	2	0,1
Transitaire	2	1			3	0,2
Tuyauteur		1			1	0,1
Veilleur de nuit			1		1	0,1
Vendeur commerce	4				4	0,3
TOTAL	449	324	421	163	1357	100

NOTES

NOTES

RAPPORT STATISTIQUES 2013

Résultats Activité technique O.N.E./FIR



Office National de l'Emploi

356, Avenue de Cointet
BP.: 9610 Libreville/Gabon
Tel.: (+241) 01 77 57 96/97
Fax: (+241) 01 77 57 99
E-mail: courrier@one.ga

Année 2013